jaargang 8, december 2012
prijs losse verkoop € 5.95

IJssel

business magazine

Ronde Tafeldiscussie Onderwijs - Bedrijven, gespreksleider Pieter van Keulen:

Start van een vruchtbare samenwerking

Verder in dit nummer:

Leerbedrijf Van Delft Infra
Je bent hier geen nummer

Leerbedrijf Ternet
Motivatie is sleutel tot succes

Zeppelin
De gedroomde aftrap

THEMANUMMER
Werkend leren

T&P
VERMOGENSWAARDIG

U kunt beter beleggen
bij een onafhankelijke
vermogensbeheerder

Ewout Hol en Hans Tielkemeijer
Directie Tielkemeijer & Partners

TIELKEMEIJER & PARTNERS
vermogensbeheer

Rivium Westlaan 17
2909 LD Capelle aan den IJssel
Telefoon: 010 – 20 40 560
Mail: mail@tielkemeijer.nl
Internet: www.tielkemeijer.nl

Tielkemeijer & Partners Vermogensbeheer BV is als beleggingsonderneming
geregistreerd bij de Autoriteit Financiële markten (AFM) te Amsterdam

Daamen & van Sluis
Accountants Belastingadviseurs

Durven, Denken, Doen
Durft u na te denken over de toekomst van uw bedrijf, de groei, de opvolging of overname. Op de achtergrond spelen deze zaken mee wanneer u volop aan het ondernemen bent. In gedachten bent u meestal al verder en krijgen plannen vorm. Met wie moet u overleggen en welke stappen zijn de juiste en vooral in welke volgorde? Vaak ontbreekt het u aan tijd om hier voldoende aandacht aan te geven. Ook al weet u dat het uiteindelijke succes van uw onderneming daar mede afhankelijk van is. Wat te doen?

Maak uw dromen waar
Een afspraak maken met de professionals van Daamen & Van Sluis is de beste stap die u kunt zetten. Zij helpen u uw dromen waar te maken en kunnen u begeleiden op fiscaal, bedrijfseconomisch- en financieel gebied. Ook voor de dagelijkse ondersteuning bij accountancy, fiscaliteit en HRM/salarissen kunt u terecht. Zowel op nationaal als internationaal niveau is de deskundigheid in huis.

Bel voor een afspraak en maak uw dromen waar.

SRA AGN

Fascinatio Boulevard 722, 2909 VA Capelle aan den IJssel
Telefoon: 010 - 458 11 44, Fax: 010 - 458 14 49, E-mail: info@daasluis.nl
Kijk voor het laatste nieuws op: www.daasluis.nl

IJssel
business magazine

Het IJssel Business Magazine is een uitgave van het ONC, de EKC, het OKK en de gemeenten Capelle aan den IJssel en Krimpen aan den IJssel en verschijnt ieder kwartaal.

Redactie:	Peter Meulendijk, Gert Abma, Ruud Verschuren, Ed de Kloe, Nic. Visser Liesbeth Pleizier en Henk-Jan Collignon
Hoofdredactie en thema-artikelen:	Ingrid Verbakel, Ingrid Interviewt
Financiële rubriek:	Daamen & van Sluis Accountants Belastingaviseurs
Juridische rubriek:	Pellicaan Advocaten
Idee en ontwerp:	C&P Communicatie BV
Fotografie:	Ferry ten Brink, Ferrymen Fotografie
Opmaak:	C&P Communicatie BV
Drukwerk:	Grafisch Compleet

Het IJssel Business Magazine wordt geadresseerd verzonden via Sandd naar ondernemers en gemeentehuizen in Capelle aan den IJssel, Krimpen aan den IJssel en overige gemeenten in de regio in een oplage van 3.900 exemplaren.

Losse verkoopprijs:	€ 5.95
Verschijnt:	ieder kwartaal
Formaat Magazine:	220 x 285 mm
Uitvoering:	geheel full colour
Papier:	150 grams Silk MC

Advertentietarieven:

1/1 pagina full colour omslag	€ 998,-
1/1 pagina full colour, 220 x 285 mm bxh	€ 865,-
1/2 pagina full colour, 189 x 122 mm bxh	€ 510,-
Staffelkorting voor vier plaatsingen	10%

Prijzen zijn exclusief opmaak en BTW
Opmaak van advertenties op aanvraag

Advertorials:
Maximaal twee per uitgave op basis van een hele pagina € 1.100,-
Redactionele bijdragen mogelijk voor de rubrieken Juridisch, Fiscaal en Risicobeheer op basis van minimale deelname van een halve pagina advertentie voor een jaargang.
Prijzen zijn exclusief opmaak en BTW.
Kopij onder verantwoording van de hoofdredacteur.

Voor meer informatie:
C&P Communicatie BV
Postbus 934, 2900 AX Capelle aan den IJssel
Tel.: 010 - 442 52 95, Fax: 010 - 442 70 29
Email: p.meulendijk@cenpcommunicatie.nl

Indien u ideeën heeft voor het volgende nummer van het IJssel Business Magazine kunt u contact opnemen met de redactie.

Niets uit deze uitgave mag zonder toestemming van de redactie worden overgenomen. Aan de teksten kunnen geen rechten worden ontleend.

Federatie Zeppelin: Gedroomde aftrap

Werkend leren

Tijdens het werken nieuwe zaken leren: als het goed is doen we dat allemaal. Of je nu aan de start van je loopbaan staat, tegen het einde ervan bent of ergens er tussenin. Dat houdt het spannend en je hoofd fris.
Als voorbereiding op het werk wat je nu doet, heb je waarschijnlijk een opleiding gehad waarin je kennis en vaardigheden hebt opgedaan, die je in je werk nodig hebt. Of heb je die zaken op een andere manier geleerd. Net zo belangrijk is echter dat je een aantal dingen in jezelf bewaart en ontwikkelt: zoals originaliteit, creativiteit, het omgaan met onzekerheden in het leven én het vermogen een doodlopende steeg te verlaten en een nieuwe weg in te slaan.
Als er iets duidelijk is geworden in de Ronde Tafeldiscussie (vanaf pagina 4), dan is het wel dat onderwijs meer is dan een set kennis en vaardigheden aanleren. En dat jonge mensen voorbereiden op hun werkende leven van iedereen een positieve inzet vraagt, van het onderwijs, van bedrijven, van de gemeenten én natuurlijk van jongeren zelf.
In de top 3 van zaken die mensen belangrijk vinden op hun werk staat altijd 'een goede sfeer'. Voor een goede sfeer is het essentieel om persoonlijke aandacht en waardering voor elkaar te hebben. Ik vind dat we daar niet op mogen bezuinigen. Het levert op elk gebied pure winst op.

Alvast fijne feestdagen en een ondernemend 2013,
Ingrid Verbakel, hoofdredacteur

In dit nummer

Ronde Tafeldiscussie Onderwijs - Bedrijfsleven	4
Economische Kring Capelle	8
Leerbedrijven: Van Delft Infra en Ternet	10
Haij van der Wende	13
Aftrap Zeppelin	14
Ondernemerskring Krimpen	16
Van de gemeente Krimpen aan den IJssel	18
Column Kamer van Koophandel	20
Financieel accent	21
Ondernemers Netwerk Capelle	22
Juridisch accent	25
Van de gemeente Capelle aan den IJssel	26

Deelnemers Ronde Tafeldiscussie

Een betere samenwerking onderwijs en bedrijfsleven

Wie doen er mee?

Uit het onderwijs

Wim Siemann
accountmanager Bedrijven bij Albeda College

Fons van Efferen
manager avondonderwijs en directeur bedrijfsvoering Zadkine

Rob Schemkes
directeur Bedrijfsvoering Krimpenerwaard College

Martha Netten
locatiedirecteur vmbo en praktijkonderwijs IJsselcollege

Hans van der Meer
teamleider Vakcollege Techniek Comenius College

Dick van Sluis
Capelse wethouder Onderwijs

Vanuit de bedrijven

Gert Abma
partner Daamen & Van Sluis en voorzitter EKC

Kees Rijkhoff
algemeen directeur Avantage Automatisering BV

John van Kralingen
directeur Compair Airconditioning en Capelse ondernemer van 2012

Joyce van Randwijk
commercieel directeur projectbureau De Jonge Krijger

Discussieleider

Pieter van Keulen
voorheen schoolbestuurder in Rotterdam en nu werkzaam bij Future Financials

Eigenlijk wil iedere deelnemer aan de Ronde Tafeldiscussie op 31 oktober hetzelfde: jongeren goed voorbereiden op hun werkend leven. Daar gaan alle harten sneller van kloppen. Waarom? Omdat de deelnemers heel betrokken zijn bij hun leerlingen, omdat ze het beste willen voor hun eigen kinderen of omdat ze jongeren de kans willen geven in hun bedrijf te leren en te werken.

Bij de voorstelronde benadrukken zowel Fons (Zadkine) als Wim (Albeda) dat hun scholen de bedrijven in de regio 'keihard' nodig hebben om de stage- en werk/leerplekken voor hun leerlingen te kunnen vervullen. Ter introductie schetst discussieleider Pieter een beeld van de jongeren van nu: "ze zijn druk bezig met van alles en nog wat, het zijn specialisten op de digitale snelweg, ze willen praktisch bezig zijn en weten vaak niet wat ze willen worden."

Stelling: Bedrijven hebben teveel invloed op het onderwijs

Hans: "Ik ben het er niet mee eens dat bedrijven teveel invloed hebben. Binnen het Masterplan Zuid-Holland zijn, in samenwerking met het bedrijfsleven, regioprofielen gemaakt die voldoen aan de technieken die in de regio toegepast worden. Binnen het Vakcollege richten we ons de eerste 3 jaar op de basisvaardigheden en in het 5e en 6e jaar op de hierboven genoemde profielen."

Martha: "Ik ben er ook niet mee eens. Het IJsselcollege heeft geen vakschool, maar biedt wel beroepsgericht onderwijs. Nu moeten we van de overheid nieuwe examenprogramma's maken die breder van opzet zijn. Maar leerlingen willen herkenbare, praktische dingen leren. De brancheorganisatie techniek verzet zich tegen verbreding. Zo'n lobby zouden we ook moeten hebben voor de richtingen economie en zorg & welzijn. Vaak wordt gezegd dat leerlingen te jong zijn om een beroepsrichting te kiezen. Onze ervaring is anders: ook al veranderen ze misschien later van richting, ze leren onderweg veel door samen met anderen te werken. Ik wil juist meer invloed van bedrijven. Laten zij maar duidelijk aangeven wat vmbo-leerlingen moeten kunnen."

Hans: "Wat jij zegt, Martha, dat klopt. De overheid wil bezuinigen met die bredere examenprogramma's. Het vmbo wordt hiermee algemener, we worden dan nog meer 'voorbereidendmbo'. Vooruitlopend op de stelling: 'Leerlingen maken geen beroepskeuze meer', zou ik willen zeggen: onze leerlingen kiezen wel degelijk, ze willen werken met hun handen."

Joyce: "Dat merken wij ook in ons bedrijf. We hebben te maken met jongeren die zijn uitgevallen uit het onderwijs. Ze willen werken in de praktijk, geen theorie. Dan hebben ze wel plezier en motivatie. Een beroepskeuze maken is volgens mij een ouderwets idee, je moet een beroepsrichting kiezen. Bijvoorbeeld: 'ik weet dat ik met eten werken leuk vind' in plaats van: 'ik wil bakker worden'."

Martha: "Ja, dat geldt ook voor onze leerlingen, ze ontdekken hun talent door het werken in de prak-

tijk. Ze leren door te doen. Bovendien zitten ze niet hun hele leven aan hun keuze vast."

Mismatch vraag en aanbod

Dick: "Van het werken in de techniek bestaat bij veel ouders een verkeerd beeld. In Spanje wordt 50 tot 60 procent van de technische banen door vrouwen vervuld. Het idee dat werken in de techniek zwaar is, is achterhaald. Het is juist door de inzet van ict zorgvuldig, detaillistisch werk en zeker geschikt voor vrouwen. Hier kiezen meisjes niet voor techniek, omdat zij er een verkeerd beeld van hebben. Daar moeten we met elkaar aan werken."

Joyce: "Ja, hier wordt nog steeds neergekeken op 'handwerk'. Dat is echt niet overal zo. In Australië bijvoorbeeld heb je het maatschappelijk goed gedaan als je elektricien bent. We zijn bezig met projecten met jongeren die leren en werken. We ervaren daarin dat opdrachten die jongeren vanuit school meekrijgen vaak niet goed zijn afgestemd op de praktijk. Ook komen stagebegeleiders te weinig kijken bij onze stagiairs. We koppelen dat terug aan de scholen, maar zien dan niet veel verbetering."

John: "We zien niet zozeer het probleem om leerlingen op te leiden, maar we zouden wel meer invloed willen hebben op beroepsopleidingen. Ik heb niet zo goede ervaring met stagiairs. Ze worden naar mijn bedrijf gestuurd met de mededeling: je krijgt hier zeker een baan. Ik vind dat geen goede motivatie. Jongeren zijn niet echt met de toekomst bezig, ze willen iets leuks doen. Met Dick ben ik het eens dat we hen enthousiast moeten zien te maken, laten zien hoe leuk het vak is."

Dick: "Aan de andere kant kun je -juist omdat ze het vaak nog niet weten- sturen en beïnvloeden. Een richting moet niet alleen leuk zijn, je moet ook oog hebben voor de arbeidsmarkt."

Rob: "Maar die verandert toch? Toen ik in 1971 scheikunde ging studeren, was mij een gouden toekomst beloofd. Twee jaar later werd tegen me gezegd: 'Nou ja, misschien kun je nog supermarktmanager worden ofzo'. Jongeren moeten zich staande kunnen houden in een veranderende arbeidsmarkt. We leren kinderen nog steeds in een produktiemaatschappij te leven, maar die bestaat niet meer.

Kees: "Ik herken wat Joyce zei. Ik heb het gevoel dat er te weinig aandacht is voor de begeleiding van de stagiair. Dat ligt aan beide kanten, onderwijs en bedrijfsleven. De communicatie over en weer is lastig."

Wim: "Ik zie vaak, ook hier weer, dezelfde bedrijven. Als ik evenementen organiseer schrijf ik honderden bedrijven aan, terwijl er maar een paar reageren. Heel frustrerend."

Fons: "Die ervaring heb ik ook!"

Dick: "Ik denk dat het beter is om met branche-organisaties, zoals Deltalinqs te praten, omdat individuele ondernemers er niet op ingesteld zijn of er geen tijd voor hebben. Ik ben er van overtuigd dat er een regionale talentenpool Capelle/Krimpen moet komen, om vraag en aanbod te kunnen matchen."

Gert: "Een tijdje geleden is Zeppelin opgericht, een federatie van ondernemersorganisaties in deze regio. Leg contact met deze federatie en vraag hen om voorlichting te komen geven op scholen. De onderwijsinstellingen kunnen zelf ook actief deelnemen tijdens Zeppelin-bijeenkomsten. Eén van de peilers van Zeppelin is om de samenwerking tussen onderwijs en bedrijfsleven te verbeteren."

Joyce: "Ik herken beide kanten. Bij ondernemersverenigingen is vaak wel enthousiasme, maar geen kennis! Veel bedrijven weten nog steeds niet dat het opleiden van jongeren financiële voordelen oplevert, zoals subsidie. Aan de andere kant zou het fijn zijn dat onderwijsinstellingen zich flexibeler opstellen en gaan voor een individuele persoonlijke benadering."

Lees verder op pagina 7

Barbizonlaan 82
2908 ME Capelle a/d IJssel
Postbus 84233
3009 CE Rotterdam

T 010 - 220 44 00
F 010 - 220 44 99
E mail@haijwende.nl
I www.haijwende.nl

de Haij & van der Wende
advocaten

Deelnemers Ronde Tafeldiscussie

Een betere samenwerking onderwijs en bedrijfsleven

Tekort aan vakmensen

Dick: "Het kost het bedrijfsleven keihard geld, als ze niet aan voldoende gekwalificeerde medewerkers kunnen komen. Dan moeten ze hen uit het buitenland halen. We moeten investeren in leerlingen die op mbo-1 of 2 zitten en in de praktijk met wat begeleiding wel verder kunnen komen."

Kees: "Het gaat niet alleen om vakkennis, het gaat ook om presentatie, werkhouding, je positie in de organisatie en teamspirit. Als bedrijf kunnen we hierin een grote rol spelen."

Martha: "Onderwijs en bedrijfsleven hebben het beide zwaar en te weinig geld en tijd. Maar op het onderwijs worden allerlei dingen afgevuurd. Zo komen er nieuwe examens, terwijl we weten dat 70-80% van onze leerlingen die niet gaan halen, omdat ze leerachterstanden hebben. Je kan ook niet voorbij gaan aan jongeren die gewoon niet verder kunnen komen dan mbo-1 of 2. Laten we nu met z'n allen ervoor zorgen dat zij ervaring op kunnen doen."

Diverse deelnemers hebben het over de positievere houding van jongeren op stage in een bedrijf ten opzichte van hun houding op school.

John: "Dat komt omdat je op school een individu bent en op je werk maak je deel uit van een team. Als jij te laat komt heeft dat direct gevolg voor je collega's, en die maken je dat wel duidelijk."

Martha: "Dat doen we juist goed in het vmbo. We laten ze echte opdrachten doen die resultaat opleveren. Onze leerlingen komen vaak enthousiast naar school omdat ze een opdracht voor de gemeente of voor een bedrijf op tijd af willen maken."

Fons en *Pieter*: "Wij hebben samen een duale leerroute opgezet in samenwerking met Pro Management Onderwijssupport (werk-/leerbedrijf). Dus een combinatie van werken en leren. Afgelopen juni heeft de eerste duale groep het diploma mbo-3 behaald en zal naar verwachting in mei 2013 niveau 4 behalen. Zij en hun ouders zijn daar heel blij mee. Dit zijn jongeren die elders in het onderwijs zijn uitgevallen, maar bij ons een tweede kans krijgen en dan laten zien dat ze het wel kunnen."

Stelling: Jongeren maken geen beroepskeuze meer.

Martha: "Onze leerlingen kiezen niet voor een specifiek beroep, maar voor de richting economie of techniek. We begeleiden ze ook in het maken van een keuze."

Gert: "Een stage bij een bedrijf is een goed hulpmiddel om te checken of je keuze wel goed is. Het extreemste voorbeeld dat ik heb gehad is een jongen die na 5 weken zei: Ik stop ermee, ik ga theologie studeren. Maar in het algemeen wordt een gemaakte keuze in een stage bevestigd, want de praktijk is meestal leuker dan de theorie."

Kees: "Durf als ouder tegen je kind te zeggen dat een keuze niet voor eeuwig is of dat de keuze niet zo handig is, gezien het karakter of capaciteiten."

Hans: "Ik heb bij een ouderavond eens aan de ouders gevraagd wie nog het beroep uitoefent waarvoor hij of zij ooit is opgeleid. Dat bleek maar ongeveer 10% te zijn!"

Martha en *Dick* geven aan dat de invloed van ouders, klasgenoten en vrienden erg groot is bij het maken van een schoolkeuze en later de keuze voor een bepaalde richting.

Rob: "Het neerkijken op praktijkgericht onderwijs gebeurt al in groep 8: 'Ja, jij mag naar de havo, nee jij moet naar het vmbo!' wordt dan gezegd."

Dick: "Nogmaals, we kunnen hier met z'n allen wat aan doen door gezamenlijk te werken aan een betere beeldvorming. Door de bezuinigingen van de rijksoverheid wordt het niet gemakkelijker, daarom is het des te belangrijker om samen te werken. Samen met mijn Krimpense collega Lex Hofstra zal ik contacten leggen met Capelse en Krimpense bedrijven."

Martha: "We hebben in Capelle en Krimpen te maken met een afnemend aantal leerlingen. Dan is het belangrijk dat we niet blijven hangen in concurrentie en eigenbelang, maar nog meer gaan samenwerken. Dat gebeurt op al landelijk niveau, nu moeten we ook lokaal met bedrijven in gesprek."

Conclusie

Pieter concludeert: "Deze discussie is volgens mij de start van een vruchtbare samenwerking tussen diverse vormen van onderwijs, bedrijven uit Krimpen, Capelle en Rotterdam en de gemeenten. De kunst is om zoveel mogelijk concrete afspraken te maken. Het onderwijs kan overwegen om zich aan te sluiten bij Zeppelin. Dit platform van ondernemersclubs kan onderwijs en bedrijven gerichter naar elkaar toe brengen. Deze discussie vraagt om meer. Ik ben benieuwd hoe dit verder gaat!"

Gert Abma, voorzitter EKC

Van de voorzitter

Geld is Energie

In het kader van het 25-jarig bestaan van mijn bedrijf hebben we medio oktober een prachtige avond gehad in het Capelse Isala Theater. Een avond in aanwezigheid van zeer veel cliënten en relaties, een avond die ons heel veel Energie heeft opgeleverd en hopelijk ook onze cliënten en relaties.

Want laten we eerlijk zijn, cliënten en relaties doen geen zaken met ons omdat we aardiger zijn dan onze concurrenten of beter, maar omdat wij Energie toevoegen aan hun onderneming. Energie door een onderneming beter te laten renderen, door betrouwbare informatie en zekerheid te verschaffen zodat zij daar geen Energie aan hoeven te besteden. Energie doordat u beter en eenvoudiger in contact komt met de zakelijke relaties die voor u van belang zijn. Energie omdat u met raad en daad terzijde wordt gestaan over één van uw belangrijkste produktiemiddelen van uw onderneming, namelijk Geld. Natuurlijk is geld slechts een middel om de salarissen, de crediteuren, de hypotheek of de investeringen te betalen en de bank af te lossen. Zeker in deze tijd is geld schaars en dus gewild en moet elke onderneming nog beter omgaan met dat produktiemiddel. Meer zekerheid en beter advies betekent uiteindelijk meer geld en dus meer Energie voor uw onderneming.

Energie en optimisme liggen een beetje in elkaars verlengde. Hoewel de economische tijden niet makkelijk zijn, zijn wij toch trots op onze Nederlandse ondernemers die elke dag weer aan de slag gaan om het morgen beter te doen dan gisteren. Kansen pakken, moeilijkheden overwinnen, oplossingen zoeken voor morgen, goede ideeën en volhouden in de uitvoering. U weet wat ondernemen is en wij zijn er trots op om daar al 25 jaar een bijdrage aan te mogen leveren.
Ik hoop dat u nog jaren lang wilt genieten van onze relatie, ik heb er nog meer zin in en barst van de Energie.

Uw voorzitter Gert Abma

De Vereniging Economische Kring Capelle aan den IJssel is opgericht op 19 mei 1980 en stelt zich ten doel:

- Het leggen, versterken en instandhouden van onderlinge contacten tussen Capelse bedrijven en aangrenzende gemeenten en de gemeentelijke overheden door middel van bijeenkomsten;
- Het op adequate wijze behartigen van gemeenschappelijke belangen van het Capelse bedrijfsleven;
- Al hetgeen daarmede in ruimste zin verband houdt.

Wilt u lid worden van de EKC?
Stuur een e-mail naar info@economischekringcapelleaandenijssel.nl of gebruik het contactformulier op de website.
Omdat de wachtlijst onlangs is weggewerkt, is er weer ruimte voor nieuwe leden.
Doe uw voordeel met een lidmaatschap van de EKC!

EKC Online
Kijk voor de meest actuele EKC-info op www.economischekringcapelleaandenijssel.nl.

Economische Kring Capelle aan den IJssel

Vereniging Economische Kring Capelle aan den IJssel
Postbus 869
2900 AW Capelle aan den IJssel

info@economischekringcapelleaandenijssel.nl
www.economischekringcapelleaandenijssel.nl

Bijeenkomsten EKC

Te gast bij Facet Accountants Adviseurs

Op 3 december waren de leden van de EKC te gast bij Facet Accountants Adviseurs, gevestigd in de Capelse wijk Fascinatio. Na een welkomstwoord van de voorzitter Gert Abma was het de beurt aan onze gastheer Cor van Marle.

FACET
Accountants en Adviseurs
Audit

Cor presenteerde op professionele wijze zijn kantoor met zijn vele facetten. Daarna was het de gastspreker Roy Thurik die de -in grote getale opgekomen- leden een aantal economische ontwikkelingen voorhield. Door het geheel in een breed perspectief te plaatsen, was het een zeer tot de verbeelding sprekend verhaal. Na de goed verzorgde lunch ging iedereen weer met een voldaan gevoel aan het werk.
Cor en zijn team van harte bedankt voor de gastvrije ontvangst!

Nieuwjaarsbijeenkomst

Op maandag 14 januari 2013 bent u allen van 17.00 uur tot 19.00 uur van harte welkom op de nieuwjaarsbijeenkomst van de EKC in restaurant 't Hooghe Water in Capelle aan den IJssel.

Als gastspreker zal Wim van Sluis het nieuwe jaar beschouwen. Hij is partner van Daamen & van Sluis, oud-wethouder Haven, Economie, Milieu en Werkgelegenheid van de gemeente Rotterdam én scheidend voorzitter van Havenondernemersorganisatie Deltalinqs en Rotterdam Port Promotion Council.

Royal Security Services

Royal Security Services is gespecialiseerd in diverse onderdelen van beveiliging en beveiligingsdiensten zoals: Objectbeveiliging, Interventieteams, Havenbeveiliging (ISPS), Hondenbeveiliging, Brandwachten, Evenementenbeveiliging, Mobiele Surveillance, Winkelsurveillance, Receptiediensten en Training & Advies. We zijn regionaal betrokken door onze vestigingen in Hansweert (Zeeland) en Rotterdam, maar zijn daarnaast ook actief in de rest van Nederland.

Door ervaring, vakbekwame medewerkers, actief meedenken en intensieve samenwerking met onze opdrachtgevers creëren wij de best mogelijke beveiligingsoplossingen. We brengen professioneel maatwerk, met een toegevoegde waarde en onderscheidend vermogen. We doen dat op een maatschappelijk verantwoorde manier, met oog voor de maatschappij, het milieu en voor onze medewerkers.

Pluspunten

Om u de gewenste dienstverlening te kunnen bieden en proactief in te spelen op een steeds veranderende markt, is onze organisatie constant in ontwikkeling. Verder streeft Royal Security Services naar een klantrelatie op basis van wederzijds vertrouwen, eerlijkheid en respect, ons motto 'Veiligheid daar gaan we samen voor' is dan ook niet zomaar ontstaan.
Vanzelfsprekend is ons bedrijf erkend door het Ministerie van Justitie als particulier beveiligingsbedrijf. Daarnaast beschikken wij ook over het VCA* certificaat 2008/5.1, zijn we gecertificeerd conform Keurmerk Beveiliging en zijn we erkend als Ecabo leerbedrijf met eigen praktijkmentoren.

Onze kracht:

- Wij tonen aan dat scherpe tarieven prima samen gaan met kwaliteit;
- Gecertificeerd, klantvriendelijk, betrouwbaar en flexibel;
- Zelfs zo flexibel dat wij nieuwe klanten een dagelijks opzegbaar proefcontract aanbieden;
- Duidelijke afspraken, transparantie, servicegerichtheid en grip op de kosten;
- 24 uur per dag bereikbaar;
- Vast contactpersoon;
- Vaste medewerkers per object;
- Gering verloop en laag ziekteverzuim vanwege persoonlijke betrokkenheid van onze medewerkers;
- Mede door onze lage overheadkosten kunnen wij met scherpe tarieven werken.

Ondernemers moeten blindelings kunnen vertrouwen op hun voorzieningen ten aanzien van veiligheid en beveiliging, dat vraagt blijvende aandacht en het maken van de juiste keuzes. Beveiliging draagt namelijk bij aan de professionaliteit en (maatschappelijke) uitstraling van uw onderneming. Denk aan uw eigen medewerkers, klanten en bezoekers. Wij beschikken over de expertise en het juiste personeel om hierin te voorzien. Bovendien bieden wij ondernemers de mogelijkheid tot het opstellen van een meerjarenplanning, waarin gedurende een afgesproken termijn de beveiligingszaken en -taken worden vastgelegd.

Meedenken

Wij denken graag met u mee over de meest effectieve invulling van onze diensten zodat het gewenste resultaat, maar ook kostenbesparing kan worden behaald. Bijvoorbeeld door de beveiliger ook administratieve taken te laten uitvoeren of door collectieve mobiele surveillance, waarbij meerdere bedrijven op een bedrijventerrein deze dienst gezamenlijk inkopen.

Economische Kring
Capelle aan den IJssel

Agenda EKC 2013

Bijeenkomsten 2013
Indien u in 2013 uw organisatie wilt presenteren aan de leden van de EKC met een bezoek en een lunch, kunt u dat per e-mail aangeven bij het bestuur.

Nieuwjaarsbijeenkomst
Maandag 14 januari 2013
van 17.00 uur tot 19.00 uur
Gastspreker Wim van Sluis
Locatie: Restaurant 't Hooghe Water

Lunchbijeenkomst
Maandag 4 maart 2013
van 12.00 uur tot 14.00 uur
Gastheer: Nader in te vullen
(let op de website)

Werkbezoek aanleg metro Noord/Zuidlijn
Maandag 3 juni 2013
van 12.00 uur tot 19.00 uur
Gastheer: Dhr. Gerard Manshanden (Imtech)
Locatie: Amsterdam

De Noord/Zuidlijn is een lijn in aanleg van de Amsterdamse metro. De lijn zal lopen van Amsterdam Noord (station Noord, vlak bij het Buikslotermeerplein), onder het centrum van Amsterdam door naar station Zuid. Naar verwachting rijden de eerste metro's over de lijn in 2017.

Overige bijeenkomsten najaar 2013
Op maandag 2 september 2013 en maandag 2 december 2013 is er van 12.00 uur tot 14.00 uur een lunchbijeenkomst bij een van de leden. Nadere informatie volgt.

Leerbedrijf Van Delft Infra begeleidt jongeren naar vakmanschap

Bryan van Genderen (voorgrond) op de bouwlocatie van Van Delft Infra in Rotterdam.

Dirk van Delft is -anders dan zijn achternaam doet vermoeden- een echte Capellenaar. Zijn vader en zijn twee ooms begonnen in 1979 het familiebedrijf Gebroeders van Delft. Dirk en zijn neef Stephan namen dit aannemingsbedrijf grond-, weg- en waterbouw in 1994 over en veranderden in 2000 de naam in Van Delft Infra. Al meer dan 15 jaar leiden ze jongeren op tot vakmensen.

Dirk: "Toen we het bedrijf van onze vaders overnamen, zat het bedrijf in een groeispurt. De laatste 10 jaar is deze groei gestabileerd. We willen een familiebedrijf blijven, dus nog groter worden is niet ons doel. We hebben ongeveer 70 mensen in dienst, waarvan 55 in vaste dienst, de rest is flexibel." Van Delft Infra heeft pas sinds een paar jaar een echt kantoor aan de Groenedijk 18. Daarvoor opereerde Van Delft Infra vanuit een bouwkeet op het bedrijventerrein. De medewerkers en leerlingen vliegen elke dag uit naar verschil-

Leerbedrijf Ternet leidt jongeren op tot allround elektrotechnicus

Frank Oldenburg in de testruimte van Ternet.

Sinds 6 maart 1998 is het Krimpense bedrijf Ternet gecertificeerd als erkend leerbedrijf in de elektrotechniek. Dat feit haalde toen de krant, omdat het bedrijf als eerste in Nederland dit certificaat behaalde. Directeur Hens ter Kuile en hoofd projectleiding Bert van Bloois vertellen hoe zij jonge mensen succesvol opleiden in het full service elektrotechnisch bedrijf.

In het pand van Ternet aan de Van Polanenweg 3 in de Stormpolder hangt een grote werktekening van de Schoterbrug in Haarlem. Bert: "Ja, bruggen en hijskranen, dat is wel een specialisme van ons. Per jaar leveren we de complete installatie van twee of drie objecten in Nederland op. Als wij komen is de brug al gebouwd, maar nog kaal en leeg. Ons werk is niet alleen om alle kabels en leidingen aan te leggen, maar ook de verbindingen met alle computers te maken. Verlichting, camera's, stoplichten... als wij klaar zijn met werken aan zo'n brug, dan werkt alles naar behoren. Een ander voorbeeld van een complexe opdracht is de aanleg van alle elektrotechnische installaties voor een groot chemie-

lende locaties in Nederland om daar te werken aan bijvoorbeeld een parkeergarage of een woonwijk, een brug of een stuw. Maar het kan ook gaan om de aanleg van een groenvoorziening of sportpark.

Vader en zoon

Het is plezierig werken bij Van Delft Infra. Dat zie je bijvoorbeeld aan de lange tijd dat mensen in dienst zijn. Ook is er een vader en zoon in dienst, die allebei kraanmachinist zijn. “We kennen alle mensen bij naam, je bent hier geen nummer”, zegt Dirk van Delft. “Onze medewerkers komen voor driekwart uit Capelle of directe omgeving, sommigen zijn familie van elkaar of kennen elkaar via vrienden of de voetbal. Het gaat hier gemoedelijk aan toe. Natuurlijk moet je hard werken en je aan de afspraken houden, maar teamspirit staat hier hoog in het vaandel. Het ziekteverzuimcijfer spreekt ook boekdelen: die schommelt tussen de 3 à 4 procent en dat is ruim onder het gemiddelde in Nederland.”

Leerlingen plaatsen bij Van Delft Infra

Rob van Dalen, directeur bij SPG Zuid-Holland (Samenwerkingsverband Praktijkopleidingen grond-, weg- en waterbouw) wil best een boekje opendoen over Van Delft Infra. Bij de SPG zijn 70 grond-, weg- en waterbouwbedrijven aangesloten. Rob: “We zorgen voor een goede match tussen leerlingen en leerbedrijven, opdat leerlingen succesvol hun opleiding mbo, niveau 2 en 3 aan ROC Zadkine kunnen afronden. De leerlingen gaan één dag naar school en werken vier dagen, waarvoor zij betaald krijgen. Over Van Delft Infra kan ik kort zijn: het gaat gewoon goed! Bij Van Delft Infra is het verloop minimaal. Een leerling wordt bijna nooit ‘teruggestuurd’. Als het kan nemen ze de leerling na de succesvolle afronding van de opleiding ook in dienst.”

“Er ging een wereld voor me open”

Bryan van Genderen heeft het vakdiploma Grond-, weg- en waterbouw (mbo-niveau 2) en Machinist grondverzet (mbo-niveau 3) op zak. Hij is sinds september in vaste dienst bij Van Delft Infra. Tijdens de eetpauze op de locatie in Leidschendam vertelt hij door de telefoon enthousiast over het werken aan de verdiepte bouw van een parkeergarage. Hij is net met een vervolgopleiding tot uitvoerder (mbo-niveau 4) begonnen via Soma-bedrijfsopleidingen. Daarvoor gaat hij één avond in de week naar school. Bryan: “Toen ik het er met Dirk van Delft over had of ik zou doorleren, zei hij dat ik het aankan en dat is fijn om te horen. Wat ik tot nu toe heb gehad op school bevalt me goed en sluit goed aan op de praktijk. Ik ben blij dat ik bij Van Delft Infra terecht ben gekomen. Ik heb leuke collega’s, ze nemen de tijd voor je en begeleiden je goed. Er ging een wereld voor me open.”

Lees verder op volgende pagina

concern in de Botlek. Bij het uitvoeren van deze klus moet je ook kennis hebben van chemieprocessen.”

Praktijkruimte

Hens schuift aan bij het gesprek en vult aan: “Leerlingen mbo en hbo die bij ons komen en zich goed inzetten en gemotiveerd zijn, kunnen doorgroeien. Dat stimuleren we ook en als ze goed zijn nemen we ze ook in dienst. De afgelopen jaren hebben we 5 oud-leerlingen in vaste dienst aangenomen.” Bert en Hens nemen de interviewer mee naar de praktijkruimte waar één van de leerlingen werkt aan een ingewikkelde kabelconstructie. Het is hier rustig, want het grootste deel van de medewerkers en leerlingen zijn in de werkplaats of op locatie aan het werk. Deze ruimte was een aantal jaren geleden tweemaal in gebruik bij een opleidingstraject van een groep van 8 à 10 mensen. Bijna allemaal behaalden zij na afloop het certificaat ‘assistent monteur’. Ternet werkte in dit project samen met de toenmalige sociale diensten van Capelle en Krimpen aan den IJssel. In de toekomst is wellicht weer een project mogelijk in samenwerking met het Werkplein IJsselgemeenten.

“Duale opleiding is echt een aanrader”

Frank Oldenburg werkt ruim drie jaar bij Ternet en is zeer te spreken over de combinatie werken en leren. Hij doet een duale opleiding, dat wil zeggen dat hij 3½ dag per week bij een leerbedrijf werkt en 1½ dag per week naar school gaat. Hij volgt de opleiding Mechatronica bij de Haagse Hogeschool, locatie Delft. Frank: “Het is een combinatie van werktuigbouwkunde en elektrotechniek. Ik ben blij dat ik bij Ternet werk, want ik krijg hier genoeg verantwoordelijkheid. Als je leergierig bent en van aanpakken weet, krijg je kansen om je te ontwikkelen. Zo mocht ik bijvoorbeeld een complexe storing oplossen bij één van de grotere bruggen in Rotterdam. Dat is goed gegaan. Ik leer het beste als ik word vrijgelaten en dingen zelf kan ontdekken. Dat kan bij Ternet, omdat ik alleen begeleiding krijg als dat nodig is. Collega’s hebben er lol in om me dingen te leren en zelf kan ik ook iets bijdragen. Over mijn opleiding ben ik ook tevreden, het blijkt zelfs uitdagender en interessanter dan ik vooraf had gedacht. Het onderwijs ondersteunt de praktijk. Als ik een probleem heb in mijn werk, kan ik dat vaak met kennis van school oplossen. Ik heb bewust voor deze brede opleiding gekozen. De overlap is klein, maar ik vind zowel mechanica als elektro interessant en ik ben straks van twee markten thuis. Voor mensen die graag in de praktijk werken en op hbo-niveau willen komen, is een duale opleiding echt een aanrader!”

Leerbedrijf Van Delft Infra begeleidt jongeren naar vakmanschap

Opbloeien in de buitenlucht

"We zijn sinds meer dan 15 jaar een erkend leerbedrijf en aangesloten bij SPG Zuid-Holland, de beroepsopleiding grond-, weg- en waterbouw. We geven hier jongens (meisjes zijn zeldzaam in deze richting) de kans om een goede vakman te worden. Ik ben leermeester, maar eigenlijk zijn alle vaardigheden die leerlingen moeten aanleren verspreid over zo'n 8 à 9 mensen. De leerlingen werken mee en geleidelijk aan krijgen ze steeds meer verantwoordelijkheid. Het gaat om jongens die gek worden van binnen zitten, zoals in een magazijn of op kantoor. Ze bloeien op als ze samen met anderen iets mogen maken in de buitenlucht, in weer en wind. Dat waarderen ze. En wij, de ouderen, vinden het fijn om onze kennis en ervaring door te geven en leren op onze beurt ook weer dingen van hen. Zelf leer ik ook nog steeds, op technisch, maar ook op sociaal gebied."

Zien en ervaren

"Deze jongens leren het meeste door tussen andere mensen te staan die al grondwerker, stratenmaker of machinist zijn. Als leerlingen bij ons komen, weten ze vaak niet hoe het in de praktijk toegaat, ook sociale vaardigheden brengen we ze bij. We doen dingen voor, laten ze dingen zelf doen, corrigeren en leggen uit wat er anders moet. Dan laten we hen het opnieuw doen. Met persoonlijke aandacht en geduld. Leerlingen die het aankunnen stimuleren we om door te leren voor uitvoerder.
Grondwerker of machinist is een vak dat je zelf moet zien en ervaren om te weten of het wat voor je is. Door de term 'grondwerker' lijkt het werk simpeler dan het is, want het is juist heel precies en zorgvuldig werk. Je assisteert de graafmachinist in de hoogte en de richting, je bepaalt de maatvoering en schuift buizen in elkaar. We hebben veel mbo-leerlingen, een hbo-er moet in principe dezelfde weg doorlopen, maar dan veel sneller. Een tekening kunnen lezen is niet genoeg; je moet kunnen meten, uitzetten en logistiek kunnen meedenken. Je moet eerst zelf weten hoe het moet, voordat je mensen kunt aansturen. Wat we met elkaar delen is de trots wanneer je klaar bent met je werk en je samen wat moois hebt gemaakt!"

Leerbedrijf Ternet leidt jongeren op tot allround elektrotechnicus

Sociale omgangsvormen

Hens: "Onze taak is breder dan het sec overdragen van kennis, we trainen leerlingen ook op sociale omgangsvormen voor zover dat nodig is. Op tijd komen, een goede uiterlijke verzorging, aan de afspraken houden: het is net zo belangrijk als vakkennis. We leggen altijd uit waarom we iets wel of niet willen en wat voor gevolgen bepaald gedrag heeft voor hun collega's, voor onze klanten en het werk. Heel vaak gaat het dan goed."

Motivatie is alles

Hij vervolgt: "Als we bij onze mensen (21 in vaste dienst) talent ontdekken, komen we met een opleidingsvoorstel. Veel mensen zijn daar blij mee, maar er zijn ook mensen die niet verder willen leren. Motivatie is alles, de sleutel tot succes." Bert: "Want vergis je niet, het is best zwaar om te leren (vaak in de avonden) en tegelijk te werken. Een goed allround vakman worden kost je minstens 6 jaar. Af en toe een motivatiegesprek is dan best nodig. We accepteren het echt niet zomaar dat iemand wil stoppen die het wel kan. We adviseren dan om even een pauze te houden of in een iets lager tempo verder te gaan met de opleiding. Hens: "Ik houd me actief bezig met het techniekonderwijs. Zo zit ik in de adviesraad van ROC Zadkine en ga ik dit schooljaar een gastles geven in de richting Mechatronica. Bert: "Ik vind de combinatie van mechanica en elektrotechniek voor verbetering vatbaar. Wat meer diepgang in de elektrotechniek geeft een betere voorbereiding op ons vak."
Beiden zouden het leuk vinden als meer meisjes de elektronische richting opgaan. Hens: Bij een opdracht in Indonesië heb ik eens allemaal vrouwen ingehuurd en daar heb ik goede ervaringen mee. Dus meisjes in opleiding zijn bij ons ook van harte welkom!"

Arbeidsrecht en regeerakkoord

Hans de Haij
De Haij & Van der Wende Advocaten
Postbus 84233, 3009 CE Rotterdam
Barbizonlaan 82, 2908 ME Capelle a/d IJssel
tel: 010 - 220 44 00
fax: 010 - 220 44 99

Op 29 oktober 2012 hebben VVD en PvdA een regeerakkoord bereikt. Dit akkoord omvat ingrijpende wijzigingen op het gebied van ontslagrecht, sociale zekerheid, pensioen-en arbeidsvoorwaarden.

Onderstaand een overzicht van de meest relevante (voorgenomen) wijzigingen.

Ontslagrecht

- de ontslagroute via de kantonrechter vervalt evenals de ontslagvergunningprocedure bij het UWV. Met dient een verplichte adviesaanvraag bij het UWV in te dienen. De afhandeling dient binnen vier weken te gebeuren.
- Bij bedrijfseconomische redenen blijft het afspiegelingsbeginsel gehandhaafd, tenzij in de CAO is afgeweken.
- Werkgevers moeten een (wettelijke) vergoeding voor scholing in de vorm van een transitiebudget betalen, tenzij de werkgever de financiële middelen daartoe niet heeft. De omvang van het transitiebudget bedraagt een kwart maandsalaris per dienstjaar met een maximum van vier maandsalarissen.
- De werkgever kan een negatief ontslagadvies van het UWV naast zich neerleggen en toch overgaan tot ontslag. Op verzoek van de werknemer kan de rechter het ontslag vervolgens ongedaan maken of een vergoeding toekennen. Er is geen mogelijkheid tot hoger beroep.
- Bij een positief ontslagadvies van het UWV kan de werknemer ook de rechter inschakelen. In het uiterste geval kan de rechter een vergoeding toekennen maar het ontslag kan niet ongedaan gemaakt worden.
- De ontslagvergoeding wordt maximaal een half maandsalaris per dienstjaar, met een maximum van 75.000 euro bruto.
- De werkgever kan alleen nog naar de rechter toe als hij iemand wil ontslaan in strijd met een opzegverbod (bijvoorbeeld ziekte) of een tijdelijke arbeidsovereenkomst wil ontbinden terwijl de arbeidsovereenkomst die mogelijkheid niet biedt.

Afschaffing ambtenarenrecht

Het ontslagrechter van ambtenaren wordt gelijk geschakeld met het ontslagrecht van werknemers buiten de overheid. Secundaire arbeidsvoorwaarden van ambtenaren worden geharmoniseerd.

WW

- De maximale duur van de WW-uitkering wordt beperkt tot 24 maanden, waarvan de eerste twaalf maanden 70% van het laatst verdiende loon en daarna nog 12 maanden een uitkering op bijstandsniveau zonder vermogenstoets.
- De opbouw van het arbeidsverleden wordt aangepast. De opbouw in de eerste tien jaar is één maand WW-uitkering per gewerkt jaar en daarna is de opbouw een halve maand WW-uitkering per gewerkt jaar.
- Verhaal van de eerste zes maanden WW-uitkering op werkgevers, zoals opgenomen in het Lenteakkoord, vindt geen doorgang. De WW-premies worden vanaf 1 januari 2014 structureel verhoogd met 1.3 miljard euro.
- Na zes maanden (was twaalf maanden) wordt alle arbeid als passend aangemerkt.

AOW

- De AOW-leeftijd wordt geleidelijk verhoogd tot 66 jaar in 2018 en 67 jaar in 2021.
- Er komt een doorwerkbonus voor werknemers van 61 tot 65 jaar met een laag inkomen.

Pensioen

- Het maximale jaarlijkse opbouwpercentage voor nieuwe pensioenopbouw wordt verlaagd met 0.4%. Voor het gebruikelijke middel loonpensioen betekent dit een maximale jaarlijkse opbouw van 1.75% dat fiscaal wordt gefaciliteerd.
- Pensioenopbouw wordt fiscaal afgetopt: er kan geen aanvullend pensioen meer worden opgebouwd voor salaris boven 100.000 euro dat fiscaal gefaciliteerd is.

Arbeidsvoorwaarden

- Het maximale variabele loon binnen de financiële sector wordt vastgelegd op 20% van de vaste beloning.
- Beloning van bestuurders van woningbouwcoöperaties wordt aangepast op basis van de nieuwe Wet Normering Topinkomens.

Het zal nog enige tijd duren alvorens het regeerakkoord is omgezet in wetgeving. Allerlei maatschappelijke groeperingen hebben hun kritiek al geuit. Of het regeerakkoord uiteindelijk zal lijden tot de beoogde versoepeling van het ontslagrecht, is nog maar de vraag. Niet uitgesloten is dat het ontslagrecht complexer wordt. Er zal een strikte ontslagtoets door het UWV komen en werknemers zullen zich heftiger verzetten tegen ontslag, gelet op de beperkingen van de ontslagvergoeding en de verlaging van de WW. De kantonrechtersformule verdwijnt en daarmee de smeeroliefunctie van de ontslagvergoeding.

Federatie Zeppelin
Gedroomde aftrap

Op 27 september was de voormalige Zeppelin Fabriek in Krimpen aan de Lek het decor van de aftrap van Zeppelin. Ruim tweehonderd deelnemers waren afgekomen op de uitnodiging om deze feestelijke start van een geweldig initiatief mee te maken.

Tussen de draaibanken, freesmachines en slijptollen werd volop genetwerkt. De Oud-Hollandse spelen die waren neergezet om de contacten wat soepel op gang te brengen, waren overbodig. Iedereen onderhield zich met elkaar en er werden agenda's getrokken om afspraken te noteren. De officiële aftrap werd verzorgd door Peter Regoord, die de voorzitters van de deelnemende ondernemersnetwerken aan de tand voelde aan de hand van stellingen. Daarmee werd tegelijk de zin van het opzetten van een federatie van businessclubs ter discussie gesteld.

Waarom deelnemen aan de federatie, wanneer je zelf al activiteiten organiseert?

De conclusie kwam erop neer dat je juist door samen te werken op basis van duidelijke thema's als: infrastructuur, werkgelegenheid, onderwijs en bedrijfsleven en herinrichting van bedrijfsterreinen, de krachten kunt bundelen en een betere gesprekspartner kan worden voor de overheden.

De aanwezigheid van wethouders, vertegenwoordigers van de Metaalunie, de Verkeersonderneming, stadsregio Rotterdam, Kamer van Koophandel, MKB Nederland en vele anderen, toont aan dat één gesprekspartner voor een groot gebied zeer op prijs wordt gesteld. Als speciale gast werd oud-burgemeester van Krimpen, Ries Jansen op het podium uitgenodigd. Hij juicht de doelstellingen van Zeppelin toe en zal de komende tijd zijn uitgebreide netwerk inzetten om, als ambassadeur van Zeppelin, de juiste contacten te leggen die nodig zijn om de doelen te bereiken.

Even voorstellen:

Om te zorgen dat de aandachtsgebieden ook daadwerkelijk worden opgepakt en dat er binnen Zeppelin altijd iemand aanspreekbaar is op deze onderwerpen zijn portefeuillehouders benoemd:

- Digitale infrastructuur, Gert Jan Ruit (OKN);
- Onderwijs en bedrijfsleven, Kees Schaap (ONC);
- Bereikbaarheid en infrastructuur, Ton Kurtschreutter (ONC) en Peter Breedveld (OKK);
- Werkgelegenheid, Wijnand Pijnacker (BCPA);
- Revitalisering bedrijfsterreinen, John IJsselstein (OCN) en Hans de Haij (EKC);
- Evenementen organisatie, Peter Regoord (BCKC).

De Verkeersonderneming, een enthousiaste partner

Een enthousiaste partner van Zeppelin is de Verkeersonderneming. Deze club is vanuit de overheid verantwoordelijk voor het terugdringen van files door het bieden van alternatieven. Zoals de '1000 van de Algera' en de 'My Way' campagne. Om in gesprek te komen met zoveel mogelijk ondernemers, werkt de Verkeersonderneming samen met Zeppelin.

Op 10 December waren bij de Zuiderster in Capelle, het bedrijf van BIZ CapelleXL- voorzitter René de Blok, veel betrokken ondernemers bijeen om te discussiëren en na te denken over mogelijkheden om files in en om Alexander en Capelle terug te dringen, zodat de verkeersdruk op de randwegen verdwijnt.

In kleine groepen werd, onder leiding van een tafelpreses, gekeken naar de gebieden als:
- Hoofdweggebied;
- Rivium-Fascinatio;
- Algebracorridor en Abram van Rijckevorselweg (N219);
- Gebied rond het IJsselland Ziekenhuis;
- Stadscentrum Capelle;
- Het gehele gebied (rond) Capelle/Alexander.

De uitkomsten van deze discussie worden door de Verkeersonderneming gebruikt voor het bepalen van beleid dat ook direct wordt uitgevoerd. Geen ellenlange trajecten maar direct zichtbaar maken van de uitkomsten door te doen. Ondernemers worden ook beloond voor hun geleverde bijdragen, zodat een echte win-win situatie ontstaat.

Wat is de toekomst van onze regio?

Voor individuele ondernemersnetwerken zal het in de toekomst steeds moeilijker worden met de beslissers in de politiek rond de tafel te komen. Er worden steeds meer beslissingen genomen buiten gemeenten om en waar de invloed van de gemeenten zeer beperkt is. Daarbij komt het einde van de stadregio Rotterdam in zicht en is men druk met het organiseren van de 'Metropoolregio'.

De federatie Zeppelin voorziet in een behoefte om tot regionaal overleg te komen voor zowel de individuele ondernemersclubs als voor de kwartiermakers van de stadsregio, zoals de Verkeersonderneming. Het opschalen van de bestaande stadsgewesten Haaglanden en Rotterdam dwingt de ondernemersnetwerken hetzelfde te doen en op te blijven komen voor onze belangen. Dit doen we door de zes hoofdonderwerpen van de federatie te blijven benoemen in overlegstructuren.

Samen schouders onder economisch belangrijke regio

De oostkant van de Rotterdamse regio kent veel onbenut potentieel. Zo worden de rivierzones onvoldoende economisch belangrijk geacht en het internationale karakter onvoldoende benadrukt. Het maritiem cluster, het netwerk rond de grote rivieren binnen onze regio, is een al bestaande economische identiteit, die aandacht blijft vragen van beleidsmakers en ondernemers.

Kenmerken van het maritieme cluster:

- Waterontsluiting;
- Keten van bedrijvigheid: zware industrie, toeleveranciers, hightech, enzovoort;
- Flexibele schil van werknemers.

De maritieme sector blijft in beweging, net als de wereldeconomie en strekt zich uit over Dordrecht, Krimpen aan den IJssel, Capelle aan de IJssel en Rotterdam.

Onderwijs en innovatie

Het verslag van het rondetafelgesprek in deze uitgave van het IJssel Business Magazine toont al aan dat er gebrek is aan vakmensen en passend onderwijs. Bijvoorbeeld de metaalgerelateerde vakscholen en het inrichten van 'eigen' onderwijs op alle niveau's wordt steeds belangrijker. Dat onderwijs moet aansluiten op de arbeidsmarkt. Wil je de internationale concurrentiepositie van de 'Zeppelinregio' versterken, dan zul je op de combinatie 'onderwijs en arbeidsmarkt' moeten inzetten.

Bereikbaarheid

De bereikbaarheid van de westkant van de 'Metropoolregio' heeft tot nu toe hoog op de agenda gestaan van het ministerie van Infrastructuur en Milieu. Wij zullen, wanneer we de oostkant van de regio op de kaart willen krijgen, voortdurend in overlegstructuren het belang van oplossingen rond de meest nijpende flessenhalzen blijven benadrukken.
Zeppelin zal zich weliswaar geruisloos, maar zeker niet onopgemerkt blijven bewegen boven het gebied en de belangen voor haar ondernemers ook in de toekomst blijven behartigen.

Peter Meulendijk - Peter Breedveld

Nederlandse kenniseconomie: door opleiding of creativiteit?

Hoe zit het met de Nederlandse innovatieve kenniseconomie? Met andere woorden: het feit dat de economische groei wordt gestuwd door (technologische) kennis, gevolgd door innovatie die leidt tot nieuwe producten en diensten. De EU heeft in 2010 gesteld het meest kennisintensieve deel van de wereld te zijn. Maar hoe gaan we dit bereiken als we China als concurrent krijgen?

In China studeerden in 2006 net iets meer dan 2 miljoen mensen af, dit stond gelijk aan het aantal afstudeerders in zowel de VS als in de EU. In 2010 stegen de VS en EU allebei naar ongeveer 2,5 miljoen. In China verdubbelde het aantal afgestudeerden naar 4 miljoen in dat jaar. In 2020 zal China naar verwachting boven de 10 miljoen afgestudeerden per jaar hebben. Wereldwijd hebben de jonge Chinese hoogopgeleiden (25-35 jaar) dan een aandeel van 29%. De Chinese regering presenteerde in haar laatste 5-jaren plan (2006-2010) haar slogan: 'From Made in China to Created in China'.

De vraag is, maken wij als Nederland, onderdeel van Europa, een kans om dé kenniseconomie van de wereld te zijn? En dat in een land dat eigenlijk staat te springen om 'de handjes'. Mensen die fysiek arbeid willen verrichten en niet na 6 tot 10 jaar lang in de schoolbanken te hebben gezeten, vervolgens met een torenhoge studieschuld elke dag van 8.00-18.00 uur achter een computer willen zitten voor een steeds magerder crisissalaris...

Toch heb ik meer medelijden met de Chinezen. Eén uitverkorene (meestal een) zoon mag naar de stad om te gaan studeren, mijlenver van zijn familie om uiteindelijk te werken in de stad, de droom van elke platteland-Chinees. De gehele familie werkt 7 dagen per week op het land om voor hem de opleiding aan een universiteit te betalen. Alle hoop is gevestigd op zijn gouden toekomst.

Deze jongen heeft een enorme druk op zijn schouders liggen, die kunnen wij onszelf echt niet voorstellen met onze 6-jes mentaliteit en 'stufi' (studentenjargon voor studiefinanciering). De afgestudeerden overspoelen moderne steden als Shanghai en Peking op zoek naar een baan. Ze verzamelen zich bijvoorbeeld in hostels waar men een bed kan huren met de bijnaam 'mierenkolonies'. Het is een probleem dat alsmaar groter wordt. Zoveel gefrustreerde met schaamte gevulde hoogopgeleide jonge Chinezen die boos zijn op de overheid, maar dit niet kunnen, durven, mogen, willen uiten. Wordt China hier een kenniseconomie door?

Het hebben van een opleiding is niet noodzakelijkerwijs nodig voor innovaties in doorontwikkelingen of ontdekkingen. Men wordt niet innovatief door een studie. Wel is er een bepaald kennisniveau noodzakelijk om een kenniseconomie te zijn.

In China liggen 'strenghts, weaknesses, opportunities and threats' (SWOT, M. Porter). Wij hebben deze in Nederland ook, alleen liggen ze anders dan in China. Wanneer wij onze eigen invulling hieraan geven, waarbij naar mijn mening de beste 'strengths' toch nog wel de expertise bij bedrijven en de scholingmogelijkheden zijn en de beste 'opportunities' de maatschappelijke mogelijkheden en vrijheden die door de politiek worden ondersteund, maken we een goede kans.

Joanne Breedveld BBA BSc

Ondernemerskring
Krimpen aan den IJssel
De Ondernemerskring Krimpen aan den IJssel is een platform waar in Krimpen aan den IJssel gevestigde ondernemers elkaar ontmoeten. Zowel door activiteiten voor de leden als door vertegenwoordiging in verschillende gremia levert de Ondernemers Kring een bijdrage aan verbetering van het ondernemersklimaat

Lid worden
In de Ondernemerskring ontmoet u medeondernemers uit Krimpen aan den IJssel. Dat kan mooie connecties opleveren. U kunt nieuwe klanten werven of samenwerkingsverbanden sluiten. Wilt u lid worden of meer informatie, kijk dan op www.okkrimpen.nl of neem contact op met Henk-Jan Collignon, secretaris.

Samenstelling bestuur OK Krimpen

Peter Breedveld	voorzitter
Henk-Jan Collignon	secretaris
Michel Bourguignon	penningmeester
Robert Poel	algemeen bestuurslid
Cor van der Harst	algemeen bestuurslid
Johan Maissan	algemeen bestuurslid

ondernemerskring
krimpen aan den ijssel

Ondernemerskring
Krimpen aan den IJssel
Postbus 80
2920 AB Krimpen aan den IJssel

e-mail: info@okkrimpen.nl
Bezoek ook onze website:
www.okkrimpen.nl of volg ons via Twitter @OKKrimpen.

Creativiteit

In het vorige nummer van het IJssel Business Magazine werd uitgebreid aandacht besteed aan het fenomeen Innovatie. Dat daar het nodige over te zeggen is, bleek wel uit de hoeveelheid bijdragen. En kijk ook eens op Wikipedia en je verliest onmiddellijk de pretentie om nog wat zinnigs te melden over dit thema. Dat beoogt deze column dan ook niet. Maar wat vaak onderbelicht blijft, is de vraag hoe nu de zaken aan te pakken.

In deze barre tijden is kostenbeheersing als middel om overeind te blijven een eerste vereiste, en nu het in vele gevallen om louter overleven gaat, kun je je meestal niet veroorloven om veel energie te steken in onderzoek en ontwikkeling van geheel nieuwe producten of diensten. Dat kost tijd en geld en beiden zijn nauwelijks nog beschikbaar. Maar wat kun je dan nog wel? Probeer eens met wat creativiteit te bezien wat er nog mogelijk is:

- Ga bijvoorbeeld eens terug in de tijd, en haal tijdelijk 'geparkeerde' ideeën, producten e.d. nog eens boven tafel. Daar zou, met weinig investering, nog best eens wat bruikbaars tussen kunnen zitten.
- Ga vooral ook bij je klanten te rade. Goed luisteren naar hun wensen levert vaak meer op dan van 'scratch' af te beginnen met het uitvinden van wat nieuws.
- Luister ook eens goed naar je medewerkers. Zij zijn meer geïnvolveerd met je bedrijf, je producten/diensten en je klanten dan je zou denken. En luister ook naar stagiaires die je tijdelijk in het kader van een opleidingstraject in dienst hebt; zij kunnen fris van de lever heel waardevolle bijdragen leveren.
- 'Goed gejat is beter dan slecht bedacht', wordt wel gezegd, misschien niet de meest chique manier van innoveren, maar in tijden van cholera en rampspoed zijn wel gekkere dingen gebeurd en is veel geoorloofd.
- 'Oude wijn in nieuwe zakken' is ook zo'n gezegde. En waarom zou je niet smokkelen en een lopend product opleuken zonder nu direct grondig te vernieuwen. In de financiële dienstverlening bijvoorbeeld gebeurt niet anders.
- Ga eens brainstormen met een paar betrokken mensen, de 'hei' op en brand maar los met het genereren van ideeën, en ga dan niet direct zeggen dat dingen niet kunnen of te duur zijn. Laat de zaak even rusten en bekijk het later nog eens.
- Doe dit laatste dan wel onder (bege)leiding van een coach. Liefst iemand die niets met je business te maken heeft, maar er los en ongebonden naar kan kijken. Iemand die louter het proces van gedachtenvorming stuurt en bewaakt, en directe bezwaren ('kan niet' e.d.), dé dooddoeners bij uitstek, afkapt.
- Ga nog eens na waarom je bedrijf succesvol is geweest, waar je sterkte, maar ook waar de zwakte ligt. Mogelijk heeft dat zelfs weinig met je product/dienst te maken, maar met totaal ongedachte, andere factoren.
- Ga tenslotte van je eigen kracht uit, niet van het besef dat er nu acuut iets moet gebeuren, anders... Neen, haast is een slechte raadgever.

Een ander gezegde luidt dat 'stilstand achteruitgang betekent'. Een waarheid als een koe, maar als ondernemer wist u dat natuurlijk al lang, toch?
HJMJ

ondernemerskring krimpen aan den ijssel

Agenda OKK 2013

Tijdens lunchbijeenkomsten worden nieuwe leden kort geïntroduceerd. Daarnaast is er de mogelijkheid voor leden zich via een 'pitch' van een minuut bij toerbeurt te presenteren. Na aanmelding worden de bedrijven geïnformeerd. Tijdens iedere lunchbijeenkomst wordt een thema aan de orde gesteld door middel van een spreker, een presentatie of anderszins.

11 januari 2013, Nieuwjaarsreceptie

Op de planning staan:
- lunchbijeenkomsten
- in februari: Zeppelin-bijeenkomst
- in juni: Algemene Ledenvergadering

De uitnodigingen voor de bijeenkomsten worden ruim van tevoren verstuurd aan de leden.

Autoveerpont Stormpolder - IJsselmonde in 2014?

Tijdens de drukbezochte lunchbijeenkomst op 15 november 2012 gaf de Verkeersonderneming een 'update' over de ontwikkelingen rondom de Algeracorridor.

Resultaten duurzaamheidscans bekend

Gaan voor duurzaam!

Van Leeuwen Logistics

Drie bedrijven uit Krimpen aan den IJssel wonnen tijdens de bijeenkomst 'Business zonder Grenzen' een duurzaamheidscan: Van Leeuwen Logistics, Groene Tara en LéVos. Met zo'n scan worden het elektriciteits- en gasverbruik, afval, woon-werkverkeer en het zakelijke goederenverkeer in kaart gebracht. Inmiddels zijn de scans afgerond en zijn de rapporten bekend. Wat zijn de uitkomsten?

Van Leeuwen Logistics heeft duurzame ambities

Transportbedrijf Van Leeuwen Logistics bezorgt pakketten van 1 kilo tot 40 ton bij een divers klantenbestand. Het is dan ook niet verwonderlijk dat het grootste deel van de milieubelasting bij Van Leeuwen Logistics wordt veroorzaakt door goederenvervoer. Maar dat biedt ook kansen. "Het beperken van brandstofverbruik van de vrachtwagens was voor ons al een aandachtspunt", vertelt Chris Heil, werkzaam bij het bedrijf. "We houden bijvoorbeeld rekening met het brandstofgebruik in onze logistiek en planning en onze vrachtwagens zijn uitgerust met snelheidsbegrenzers."

Met de tips uit de duurzaamheidscan voor zuinig rijden gaat Van Leeuwen Logistics aan de slag. "De rijstijl heeft grote invloed op het brandstofverbruik. Daarom gaan we onze chauffeurs actief betrekken bij onze doelstelling om zuiniger te rijden. Ook kijken we naar opties om ons wagenpark te vergroenen." Een ander punt dat uit de duurzaamheidscan naar voren kwam, is het elektriciteitsverbruik. Ook hiermee gaat het bedrijf, samen met andere huurders, aan de slag.

Groene Tara gaat voor duurzaam

Groene Tara is een centrum voor persoonlijke ontwikkeling, gezond- en bewust leven. Het bedrijf

Gemeente Krimpen aan den IJssel

Gemeente Krimpen aan den IJssel
Raadhuisplein 2
Postbus 200
2920 AE Krimpen aan den IJssel
Telefoon 0180 - 14 0180

Heeft u vragen op het gebied van bedrijven en ondernemen in Krimpen aan den IJssel?

Eric Blanche Koelensmid
DCMR Milieudienst Rijnmond
Coördinator Bedrijfsgerichte taken
010 - 246 83 50
eric.blanchekoelensmid@dcmr.nl

Esther Smit
Parkmanager
Krimpen aan den IJssel
06 - 459 256 38
bedrijventerreinenkrimpen@gmail.com

Liesbeth Pleizier
Gemeente Krimpen aan den IJssel
Beleidsadviseur Economische zaken en Duurzaamheid
0180 - 14 0180
liesbethpleizier@krimpenaandenijssel.nl

Gezocht: Klussen voor vrijwilligersdag Comenius College

Op woensdag 20 maart 2013 organiseert het Comenius College in Krimpen aan den IJssel een vrijwilligersdag. Tijdens deze dag maken alle leerlingen uit de derde klas kennis met het doen van vrijwilligerswerk in het kader van de maatschappelijke stage. Het doel van de stage is om jongeren een onbetaalde bijdrage te laten leveren aan de maatschappij. Om alle scholieren op de vrijwilligersdag aan het werk te zetten, is de school op zoek naar stageklussen.

Stageklus

Werkt u bij een vrijwilligers-/non profit organisatie of een bedrijf dat maatschappelijk onderneemt? Dan kunt u een stageklus indienen voor de vrijwilligersdag. Een of meer leerlingen van 14 tot en met 15 jaar zullen de opdracht uitvoeren. Tot 1 februari 2013 kunt u de klus onder vermelding van 'vrijwilligersdag Comenius College' opgeven bij stagemakelaar Karin Pattikawa, kpattikawa@meldpunt-ck.nl. Na de aanmeldingstermijn schrijven de scholieren zich in voor een klus, op basis van hun eigen interesses en kwaliteiten. Nadat de leerling een keuze heeft gemaakt, neemt hij of zij contact met u op over de opdracht. Hiervoor hebben de scholieren tot 8 maart 2013 de tijd.

Meer weten?

Als u nog meer informatie wilt over de vrijwilligersdag, dan kunt u contact opnemen met mevrouw Schravesande, de stagecoördinator op het Comenius College in Krimpen aan den IJssel. Zij begeleidt de leerlingen, is aanspreekpunt voor bedrijven en werkt samen met de stagemakelaar. U kunt haar bereiken via samschravesande@comenius.nl en 06-28647386. Voor meer informatie en advies over de maatschappelijke stage en de stageklussen kunt u contact opnemen met Karin Pattikawa.

NL-Alert:
Direct informatie bij een noodsituatie

Op 8 november heeft de overheid NL-Alert geïntroduceerd. NL-Alert is het nieuwe aanvullende alarmmiddel voor op de mobiele telefoon. Met deze alert worden alle mensen in de directe omgeving van een noodsituatie met een tekstbericht geïnformeerd. In het bericht staat specifiek wat er aan de hand is en wat mensen op dat moment het beste kunnen doen.
Kijk voor meer informatie over NL-Alert op www.nederlandveilig.nl.

Groene Tara

LéVos

gaat bewust om met energie en grondstoffen. Zo doen medewerkers van Groene Tara de verlichting consequent uit bij het verlaten van een ruimte en eten en drinken zij alleen biologisch. Verder wordt er groene stroom gebruikt.
Omdat Groene Tara in de toekomst wil verhuizen naar een andere locatie, is vooral gekeken naar de mogelijkheden om op deze nieuwe locatie een duurzame start te maken. Arike Mijnlieff: "Voor ons zijn mogelijkheden en technieken die zowel milieu- als kostenbesparend zijn het meest interessant". Daarom zette de duurzaamheidadviseur een aantal duurzame technieken op een rij. Zo gaat Groene Tara technieken als een helofytenfilter voor het zelf zuiveren van afvalwater en het gebruik van een houtpalletkachel of aardwarmte, onderzoeken. Mijnlieff: "We gaan voor een locatie met een grote tuin. Hier kunnen we dan zelf groenten en kruiden verbouwen. Ook anderen worden enthousiast van onze plannen, want we hebben al een bijenvolk aangeboden gekregen!"

LéVos: met resultaten zakelijke markt op
LéVos is in Krimpen aan den IJssel geen onbekende. Het bedrijf maakt (huisvuil)containers schoon. Zowel voor particulieren als de zakelijke markt. Voor het schoonmaken gebruikt LéVos een biologisch afbreekbaar, PH-neutraal reinigingsmiddel op basis van Citronella-olie. LéVos is ook op andere vlakken goed bezig. "Wij gooien niets over de balk en zijn zuinig met energie", vertelt Leo Vos. "We controleren regelmatig de bandenspanning van de vrachtwagens en doen de lichten altijd uit als we een ruimte verlaten. Petra Vos vult Leo aan: "We hergebruiken ook papier dat aan één kant bedrukt is als kladpapier."
De duurzaamheidscan leidde vooral tot mooie inzichten. Leo Vos: "We willen hiermee graag de zakelijke markt op. Als een nieuwe klant bijvoorbeeld wil weten hoe duurzaam wij zijn of wat de CO_2 uitstoot per wasbeurt is, dan kunnen wij dat nu vertellen!"

Ook een duurzaamheidscan?
Wilt u ook de milieuprestatie van uw bedrijf in kaart brengen? De Stadsregio Rotterdam biedt u een gratis startabonnement op de Milieubarometer aan. Kijk op www.milieubarometer.nl. Neem ook eens een kijkje op www.duurzaammkb.nl.

ZZP-bijeenkomst in Krimpen groeit en bloeit

Op de ZZP-bijeenkomst 'Krimpen groeit en bloeit' op 3 oktober in de Pannenkoe kwamen veel zelfstandige professionals uit allerlei branches. Op de eerste bijeenkomst op 14 maart gaven veel professionals aan dat zij kennisoverdracht en netwerken belangrijk vinden. Ook bleek dat er onder Krimpense ZZP-ers behoefte is aan flexibele werkplekken.

Vivian van den IJssel en Liselotte Lenstra van de Taskforce brachten verslag uit van hun onderzoek naar flexibele werkplekken in Krimpen aan den IJssel. Zij werken hierin sinds kort samen met de Verkeersonderneming die bezig is met de '1.000 van de Algera'. Binnenkort verwachten zij hun resultaten te kunnen delen.

Eetcafé Plus BreekA
Inspirerend was het interview van twee leden van de Taskforce met Joh van Zoest, eigenaar van Eetcafé Plus BreekA. Dit eetcafé draait heel goed, terwijl het met de economie in het algemeen nog niet zo goed gaat. Van Zoest: "Ik ben 11 jaar geleden begonnen op toen nog een witte plek in Krimpen. Waarom het bij mij vol zit? Je moet het als ondernemer gewoon goed doen, vriendelijk zijn en goede service bieden."

"Een Gouden tip voor andere, beginnende ondernemers? Het zijn er meerdere: Geloof in je produkt en geloof in jezelf. Zet je volop in, dan komt het er een keer uit. Je moet wel zorgen niet teveel hooi op je vork te nemen. Je kunt niet iedereen als klant hebben, durf ook nee te zeggen. Als ik er niet ben, draait de zaak gewoon door. Ik geef verantwoordelijkheid aan mensen, hoe jong ze ook zijn. Het is belangrijk dat je een goed team medewerkers hebt en ze blijven opleiden, coachen en goed voor ze zijn."

De avond eindigde net zoals hij was begonnen: in luid geroezemoes van netwerkende kleine en grotere ondernemers.

Contact opnemen met de Taskforce?
Mail dan naar: krimpenbloeit@gmail.com.
De Taskforce bestaat uit: Liselotte Lenstra, Vivian van den IJssel, Ernst-Jan van Niedek, Ron Hofland, Petra Hoekman en Ronald de Vos.

Arbeidsmobiliteit en creativiteit

Gabriëlle Hoogendoorn
Senior Beleidsadviseur Regiostimulering
Kamer van Koophandel Rotterdam

Bedrijfstakken die dezelfde kennis en vaardigheden van werknemers vereisen, worden 'skill-related' genoemd. Skill-relatedness meet men door te onderzoeken hoe vaak personeel met een vergelijkbaar profiel, wisselt tussen verschillende bedrijfstakken. Hoe groter de arbeidsstroom tussen bedrijfstakken, hoe meer overeenkomsten in het takenpakket. Dit blijkt uit onderzoek in opdracht van het programmabureau CCAA (Dienst onderzoek en statistiek van de gemeente Amsterdam).

Frisse blik

In gebieden met veel skill-related bedrijfstakken kunnen werknemers lokaal gemakkelijker van baan wisselen. De bedrijven waarin zij hun plek vinden, ontplooien weliswaar andere activiteiten, maar de kennis en vaardigheden van deze nieuwe werknemers passen dan prima in de bedrijfstak. Zo kunnen it'ers uit een automatiseringsbedrijf gaan werken voor leveranciers en afnemers van hun automatiseringsproducten. Verkopers van foodproducten in de detailhandel stappen over naar de groothandel in food. Voor adviseurs van duurzame producten uit de non-foodsector is dezelfde dynamiek zichtbaar. Deze werknemers nemen, doordat ze van baan wisselen binnen verschillende sectoren, een frisse blik mee en een andere kijk op bedrijfsprocessen. Dit leidt bij ondernemers weer tot nieuwe inzichten.

Meer creativiteit

Helaas behoort Nederland wereldwijd tot de landen met de laagste arbeidsmobiliteit tussen sectoren. Ondernemers nemen graag personeel aan met ervaring in dezelfde sector. Hier ligt ook een taak voor het onderwijs. De creativiteit bij het zoeken naar stageplaatsen voor diverse afstudeerrichtingen is zeer beperkt. Bij het onderwijs liggen kansen om de werknemers van de toekomst al in een vroeg stadium te wijzen op de verschillende mogelijkheden die de opleiding hen biedt. Ik daag u uit eens te wisselen van perspectief en met de nieuwe inzichten aan de slag te gaan!

Arbeidsrecht en ondernemingsrecht

Pellicaan Advocaten
Rivium Promenade 190
2909 LM Capelle a/d IJssel
088 627 22 87
www.pellicaan.nl

ORDE IN ZAKEN.

www.pellicaan.nl pellicaanadvocaten

Kennis is macht

René Verbruggen
Daamen & van Sluis

De arbeidsmarkt is gespannen. Het aanbod van arbeidskrachten is groter dan de vraag. Dat betekent dat het hebben en houden van een baan belangrijk is. Eén van de manieren voor werknemers om er voor te zorgen dat zij 'employable' blijven, is het volgen van studies.

Werkgevers kunnen voor bepaalde werknemers een afdrachtvermindering onderwijs toepassen (WVA – Wet Vermindering Afdracht Onderwijs). Dat betekent dat voor die werknemers minder loonheffing betaald hoeft te worden dan er in de aangifte loonheffingen is berekend. Al een aantal jaren achtereen is deze regeling gewijzigd, afhankelijk van de te behalen politieke doelstellingen.

Behalen erkend diploma

Ook het Belastingplan 2013 voorziet weer in een groot aantal wijzigingen in de Wet Vermindering Afdracht Onderwijs. Het Belastingplan 2013 stelt maatregelen voor, waarmee de afdrachtvermindering onderwijs toekomstbestendiger zou moeten worden en tegelijkertijd onbedoeld gebruik tegengaat. Zo moet er sprake zijn van deelname aan een volledige opleiding waarbij de intentie bestaat tot het behalen van een erkend diploma. Om werkgevers te stimuleren om zich nog meer in te spannen om BBL (BeroepsBegeleidende Leerweg) en hbo-werknemers hun diploma te laten behalen, wordt een aanvullende afdrachtvermindering ingevoerd. Bij het behalen van het beoogde diploma kunt u als werkgever een aanvullende afdrachtvermindering van 350 euro (BBL) of 240 euro (hbo) in aanmerking nemen. Overigens geldt de afdrachtvermindering voortaan per studiejaar in plaats van kalenderjaar.
Het gaat wat ver om alle wijzigingen in de WVA hier met u door te nemen. Daarvoor zijn deze veranderingen te omvangrijk en te gedetailleerd, en wat blijkt, ook nog te onzeker.

Afschaffing wet?

Het budgettair beslag van de Wet Vermindering Afdracht Onderwijs is vanaf 2007 verdubbeld van 200 miljoen naar 400 miljoen. Dat is de verschillende politieke partijen ook opgevallen. In de verdere toekomst gaat er nog meer veranderen, als het ligt aan de huidige coalitiepartners VVD en PvdA. In het regeerakkoord is afgesproken dat deze wet wordt afgeschaft en vervangen door een veel beter te richten subsidieregeling op de begroting van OCW. Het voor de nieuwe regeling beschikbare budget wordt teruggebracht naar het niveau van 2007. We gaan er vooralsnog van uit dat deze afschaffing pas in 2018 zijn beslag zal krijgen en dat de in het Belastingplan 2013 genoemde wijzigingen en maatregelen zullen worden doorgevoerd in het schooljaar 2013/2014.

Mocht u meer willen weten over de regeling, aarzel dan niet even contact met ons op te nemen.

Agenda ONC 2013

Het ONC heeft een aantal mooie activiteiten in voorbereiding.

De Nieuwjaarborrel vindt plaats op 8 januari in het Isala theater.

Op 14 januari gaan we op bezoek bij de tweede kamer. Samen met de Capelse D66 delegatie.

Verder staat er een bezoek aan het nieuwe Eneco kantoor in de steigers.

Ook de rest van het jaar gaan we spetteren, houdt uw email box in de gaten voor de uitnodigingen.

Lid worden? Goed idee!
Het ONC-lidmaatschap is voor ondernemers binnen en buiten Capelle eigenlijk een must. Bij het ONC ontmoet u namelijk andere ondernemers met dezelfde succesverhalen en af en toe misschien zelfs dezelfde dips. Het is goed om te weten niet de enige te zijn die met bepaalde zaken bezig is, maar dat veel meer collega-ondernemers dergelijke ondervindingen hebben. Veel belangrijker is nog, dat ONC-leden kennis en ervaringen kunnen uitwisselen en soms zelfs zaken kunnen doen. Niets moet, maar alles is mogelijk!

Bel voor meer informatie over het ONC-lidmaatschap naar
06 - 261 622 11, Gert Stubbe, bestuurslid ledenwerving of mail naar info@ondernemersnetwerkcapelle.nl

Ondernemers Netwerk Capelle ONC
Postbus 657
2900 AR Capelle aan den IJssel
info@ondernemersnetwerkcapelle.nl
www.ondernemersnetwerkcapelle.nl

Van de bestuurstafel

Met ingang van deze uitgave treft u een nieuwe rubriek aan onder de kop 'Van de bestuurstafel'. Beurtelings zal een van de bestuursleden u op de hoogte stellen van beslissingen die aan de bestuurstafel worden genomen en wetenswaardigheden die het bespreken waard zijn. Als voorzitter ben ik de eerste aan wie deze eer te beurt valt.

Als ONC-bestuur hebben we besloten financiële ondersteuning te bieden aan hen die daar in welke vorm dan ook behoefte aan hebben. Misschien vraagt u zich af: waarom? Het antwoord is eenvoudig. Wij zien het als onze maatschappelijke plicht hier onze verantwoordelijkheid in te nemen. Uiteraard zullen wij ons ervan vergewissen dat deze bijdragen goed terecht komen. Zo hebben wij bijvoorbeeld aan het verzoek voldaan van de diaconie van de Capelse kerken, de Rotaryclub Capelle aan den IJssel en de Lionsclub Capelle aan den IJssel om een bijdrage te leveren aan de 'Kerstpakketten-actie'. Tevens is er een bedrag vrijgemaakt om de Stichting Evenementen Capelle aan den IJssel financieel te ondersteunen bij het organiseren van het Kerstconcert 2012 in het Isala Theater. Dit concert is belangeloos en toegankelijk voor onze ouderen en minder draagkrachtige plaatsgenoten.

Nog meer goed nieuws! Caroline van Gastel heeft zich bereid verklaard om de commissie evenementen van het ONC te versterken. Bij dezen heet ik haar van harte welkom. De evenementencommissie heeft weer veel leuke evenementen op de agenda staan, waarover u elders op deze pagina's meer kunt lezen.

Tot slot. Op grond van opmerkingen van onze leden, een bestuurlijk verzoek. Wij stellen er prijs op dat er tijdens door ons georganiseerde bijeenkomsten bij het gebruik van alcohol matiging wordt betracht. Immers, optimaal resultaat vraagt om een helder hoofd!

Ton Kurtschreutter, voorzitter

Impressie van 4 september: BBQ @ Wim Schipper en 10 oktober: Workshop op uitnodiging van ING

fotografie Theo Walburg

De Tip van Hans Tielkemeijer

Beleggen is topsport

Bijna iedereen kan beleggen. Net zo goed als bijna iedereen kan voetballen, hardlopen en tennissen. Maar op welk niveau? Bij het sporten kennen we meestal wel onze beperkingen. Er zijn maar weinig amateursporters die echt geloven dat ze voldoende tijd, talent en doorzettingsvermogen hebben om de wereldtop te bereiken.

Een sporter kan zich permitteren een wedstrijd te verliezen, maar dat is bij beleggen wel anders! Wie daarbij verliest raakt simpelweg zijn geld kwijt. Beleggers zijn nogal eens geneigd hun kennis en kunde te overschatten, waardoor hun geld onnodig verloren raakt. Hoe zit dat?

Amateursporters bereiden zich vaak beter voor dan hun beleggende soortgenoot. Zij zorgen voor een goede voorbereiding, passende materialen en trainen vaak gedisciplineerd in teamverband, onder aanvoering van een ervaren coach. Dat kan je van veel beleggers niet zeggen. Het ontbreekt hen aan een solide strategie. Kopen of verkopen geschiedt op gevoel en ze hebben een adviseur die een beleggingscursus heeft gehad, maar nog nooit zelf heeft belegd. Geen voetballer zal iets van zijn trainer aannemen, als die zelf nog nooit op het veld heeft gestaan!

Beleggers die tot de top willen behoren moeten daar veel tijd en energie in steken. Het hebben van talent en discipline is ook niet onbelangrijk. Een goede adviseur kan je daarbij helpen, mits hij zowel theorie als praktijk onder de knie heeft. Vraag hem daarnaar! (Bij Tielkemeijer & Partners hebben de vier beleggingsspecialisten gezamenlijk 90 jaar praktijkervaring!)
Wie zijn of haar tijd liever besteedt aan andere leuke dingen dan beleggen doet er goed aan om het betreffende geld te laten beheren. Daarvoor hoef je trouwens geen miljonair te zijn, ook veel kleinere bedragen kan je in handen geven van een professional, bijvoorbeeld via een beleggingsfonds.

Atleten besteden heel veel tijd aan hun sport en het duurt jaren voordat ze de top hebben bereikt. Die tijd gunnen de meeste beleggers zichzelf niet. Wie toch zelf aan de slag wil, doet er goed aan een plan te maken en dat gedisciplineerd te volgen. Af en toe beleggen levert meestal net zo'n matig resultaat op als onregelmatig sporten. Beleggen is topsport en wie zich daartoe niet voelt aangetrokken, neemt beter een goede coach in de arm. Liefst één die u de moeite en het risico van zelf beleggen bespaart. Als die een mooi rendement maakt is dat net zo leuk als je favoriete club zien scoren!

Hans Tielkemeijer
Directeur Tielkemeijer & Partners Vermogensbeheer
Telefoon: 010 - 204 05 60
www.tielkemeijer.nl
Reageren op dit artikel? Mail@tielkemeijer.nl

De informatie in deze column is bedoeld voor educatieve doeleinden en geen professioneel beleggingsadvies of aanbeveling tot het doen van bepaalde beleggingen.

Het regent nieuwe aanmeldingen

Als ONC lukt het ons nog steeds spraakmakende bijeenkomsten te organiseren en dat levert nieuwe leden op. Dat is leuk, zeker vandaag de dag nu het voor veel ondernemers vaak kiezen is waar de aandacht naar uit moet gaan. Het ONC bestuur streeft er ook naar zoveel mogelijk aanwezig te zijn bij de activiteiten die worden georganiseerd en contact te leggen en te houden met de leden.

Meestal kijken we vooruit, maar deze keer willen we twee evenementen van de afgelopen periode er uit lichten. Allereerst de geweldige BBQ bij Wim Schipper op 4 september. Dit was een daverend succes waarbij ook het weer meehielp. 25 graden buiten en 75 man 'in the house'. Dat was werkelijk top. Wim nogmaals hartelijk dank voor je gastheerschap die avond.

Storytelling

Op 10 oktober waren we te gast bij BCN catering die ons verwende met de lekkerste hapjes en dranken waarvan de ruim 60 bezoekers genoten. Maar er was meer die avond. Samen met de ING werd er een workshop 'Storytelling' verzorgd door Marc Linssen. Zijn verhaal drong door bij de bezoekers die werden uitgedaagd om zichzelf meer bloot te geven tijdens het ondernemen. Met andere woorden stel jezelf kwetsbaar op in een gesprek. Daarmee win je de sympathie en zal de gunfactor in je voordeel uitvallen. Niet iedereen was na afloop overtuigd van deze benadering, waardoor er nog lang werd nagepraat over de workshop.

Programma 2013 staat in de steigers

De aftrap wordt gegeven met een Nieuwjaarsbijeenkomst op 8 januari 2013. Deze bijeenkomst wordt gehouden in het Isala Theater. Zoals u van ons gewend bent ontvangt u nog een uitnodiging. Een tweetal afspraken kon niet worden gepland in 2012. Maar in 2013 staan die wel op de agenda. Zo komt er een bezoek aan de Tweede Kamer op 14 januari 2013. Ook het bezoek aan het nieuwe kantoor van Eneco komt eraan. Verder wordt er gewerkt aan een bezoek aan de Rotterdamse Haven en wordt een bezoek aan het Feyenoord stadion nader uitgewerkt.

Maxi-beurs

Een nieuw initiatief van uw bestuur is het organiseren van een Maxi-beurs voor kleine ondernemers. Onder de titel 'Small Business in het Theater' wordt gewerkt aan een plan van uitvoering. Wie suggesties heeft, is van harte welkom. Neem contact op met Carola Kalishoek, tel: 06 - 215 135 28 of info@firstsupport.nl.

Sfeervolle kerstdagen bij Restaurant De Schelvenaer

Wij hopen u te mogen ontvangen voor een vier gangen kerstlunch á € 48,50 p.c. of een zes gangen kerstdiner à € 67,50 p.c. op dinsdag 25 en woensdag 26 december. Kijk voor de mogelijkheden en menu's op **www.schelvenaer.nl**.

Flexibiliteit is belangrijk in de zakenwereld. Dat bieden wij u dan ook. Multifunctionele ruimte, vergaderkamer, à la carte restaurant en bar zorgen ervoor dat uw vraag op de juiste manier wordt ingevuld.

- (zaken)lunch of -diner
- bedrijfspresentatie
- jubilea
- vergaderlocatie
- borrels
- private-dining

Kijk voor de mogelijkheden en menu's op **www.schelvenaer.nl**. Ook voor al uw feesten en partijen.

Korenmolen 1 | 2922 BS Krimpen a/d IJssel | 0180 59 49 49 | www.schelvenaer.nl

Schelvenaer

Het nieuwe ontslagrecht uit het regeerakkoord

mr. Jasper van der Voet
Advocaat arbeidsrecht
Pellicaan Advocaten

Het nieuwe kabinet heeft het aangedurfd om wijzigingen aan te brengen op de arbeidsmarkt. De arbeidsmarkt moet in beweging komen en daarom wordt het ontslagrecht hervormd. Het regeerakkoord bevat diverse plannen en voornemens om deze doelstelling te verwezenlijken. Hieronder vindt u een kort overzicht van de (meest relevante) voorgenomen maatregelen.

Een werkgever kan niet langer kiezen of hij zich in het geval van ontslag tot het UWV WERKbedrijf of de kantonrechter wendt. Een werkgever kan in het overgrote deel van de gevallen enkel het UWV WERKbedrijf verzoeken de arbeidsovereenkomst te mogen opzeggen. De preventieve ontslagtoets blijft gehandhaafd in de vorm van een verplichte adviesaanvraag aan het UWV WERKbedrijf. Het UWV gaat het overgrote deel van de aanvragen binnen vier weken afhandelen (nu zes weken).

Transitiebudget

Na een (positief of negatief) advies van het UWV WERKbedrijf kan de arbeidsovereenkomst, met inachtneming van de opzegtermijn, worden opgezegd. Werkgevers zullen echter een transitiebudget aan de ontslagen werknemers moeten betalen voor scholing en/of outplacement. Dit is slechts anders, indien het het ontslag is ingegeven in verband met de slechte financiële situatie van de werkgever en de werkgever failliet zal gaan als hij aan deze verplichting moet voldoen. De omvang van dit budget bedraagt een kwart maandsalaris per dienstjaar met een maximum van vier maandsalarissen. De werkgever is ook een transitiebudget verschuldigd bij het niet verlengen van een tijdelijk contract van minstens een jaar.

Een ontslagen werknemer kan zich vervolgens tot de rechter wenden. Indien de rechter een ontslag onterecht vindt of in hoofdzaak aan de werkgever te wijten, kan hij –bovenop het transitiebudget– een vergoeding toekennen. Indien de werkgever is afgeweken van een negatief ontslagadvies van het UWV, kan de rechter het ontslag ook ongedaan maken.
De ontslagvergoeding bedraagt maximaal een half maandsalaris per dienstjaar, met een grens van 75.000 euro. Er is geen mogelijkheid tot hoger beroep.

De duur van de WW-uitkering wordt maximaal 24 maanden: 12 maanden gerelateerd aan het laatstverdiende loon en 12 maanden gerelateerd aan het wettelijk minimumloon. De WW-premie zal worden verhoogd.

Arbeidsmarkt daadwerkelijk in beweging?

Het is vooralsnog de vraag of bovenstaande maatregelen de arbeidsmarkt daadwerkelijk in beweging zullen gaan brengen. Het UWV WERKbedrijf verleent momenteel namelijk niet eenvoudig toestemming om de arbeidsovereenkomst met een werknemer te mogen opzeggen. Daarnaast kan een ontslagen werknemer bij een negatief advies van het UWV WERKbedrijf, herstel van de dienstbetrekking bij de kantonrechter vorderen. Het is niet ondenkbaar dat een werknemer hier eerder toe overgaat dan voorheen, omdat het in deze tijden lastig is om een nieuwe baan te vinden en de ontslagvergoedingen onder deze omstandigheden lager zullen uitvallen.

Het is op dit moment nog niet duidelijk op welke wijze de voorgenomen maatregelen in de wet zullen worden geïmplementeerd. Pellicaan Advocaten N.V. zal u evenwel op de hoogte houden van alle relevante ontwikkelingen en u nader berichten zodra de details zijn uitgekristalliseerd.

Einde werkzaamheden parkeergarage De Terp

Eind augustus zijn we gestart met het opknappen van de overdekte parkeervoorziening van winkelcentrum De Terp. Eind november, nog voor de feestdagen, is het werk afgerond en opgeleverd. De firma BAM Wegen BV uit Barendrecht heeft de verharding van de parkeervoorziening onder het winkelcentrum vervangen.

Wat is er gebeurd?

De asfaltverharding, de straatstenen van de parkeervakken en de tegelverharding van de ondergrondse garage zijn verwijderd. Obstakels zoals als trottoirbanden en muurtjes zijn weggehaald. De afvoerkolken voor het hemelwater zijn schoongemaakt en opgehoogd. De parkeervakken en de rijbanen zijn voorzien van nieuwe straatstenen. Door de hele parkeergarage is een rode strook voor de voetgangers aangelegd. De verharding is op nagenoeg gelijke hoogte gebracht. Doordat het asfalt is verdwenen en er nieuwe reflecterende straatstenen zijn toegepast, is het uiteindelijke resultaat een lichtere, veiligere garage.

Extra werkzaamheden

Begin januari wordt aan de buitenzijde van De Terp, ter hoogte van de ingang bij de fietsenmaker, de omgeving opgehoogd en voorzien van dezelfde materialen als in de overdekte parkeervoorziening. Dit doen wij in januari om tijdens de feestdagen het winkelend publiek en de winkeliers zo min mogelijk overlast te bezorgen en het winkelcentrum toegankelijk te houden.

Oog voor...

De werkzaamheden zijn uitgevoerd in het kader van het project Oog voor... De Diepenbuurt. Bij dit project werken we samen met onder meer Havensteder, de winkeliersvereniging van De Terp en bewonersverenigingen om de Diepenbuurt extra aandacht te geven. Daardoor voelen bezoekers, bewoners en winkeliers zich prettiger en veiliger.

Revitalisering Hoofdweg

De komende jaren staat, zoals u in een eerdere uitgave van het IJBM al heeft kunnen lezen, de Hoofdweg in het teken van Revitalisering. De revitalisering gebeurt in overleg met BIZ CapelleXL. Wij houden u graag op de hoogte van de verschillende ontwikkelingen per deelvak.

Schouw in Vak D

Onder leiding van projectleider Peter Leijten en accountmanager Erik Hommel is er op dinsdag 13 november een schouw gehouden in Vak D. Samen met collega's en geïnteresseerde ondernemers liepen Peter en Erik over het terrein om een indruk te krijgen van knelpunten, wensen en klachten van ondernemers. Helaas hadden maar weinig bedrijven tijd vrij kunnen maken om deze schouw bij te wonen. Maar zij krijgen nog een kans. Op basis van interviews en deze schouw wordt een voorlopig herinrichtingontwerp gemaakt. Dit ontwerp wordt medio januari besproken met de betrokken ondernemers (eigenaren en gebruikers in vak D).

Werksessie Vak A

Dezelfde avond werd ook een werksessie georganiseerd door Royal Haskoning DHV in het kader van de door hen op te stellen businesscase vak A. Eric Faassen opende de avond. Uit de goed bezochte werksessie is een aantal ideeën gekomen, waarmee Royal Haskoning DHV verder kan werken aan de businesscase. Zodra deze in concept gereed is (februari 2013) worden de betrokken ondernemers opnieuw uitgenodigd, zodat een breed gedragen plan tot stand komt.

gemeente Capelle aan den IJssel

Actuele besluiten van het college van b. en w. en nieuwsberichten, speciaal geselecteerd voor ondernemend Capelle, treft u aan op: www.capelleaandenijssel.nl. Op deze site worden ook de Europese aanbestedingen van de gemeente gepubliceerd.

Nieuwsbrief ontvangen?

Wilt u op de hoogte blijven van het gemeentelijk nieuws? Meldt u dan via www.capelleaandenijssel.nl onder de kop 'over Capelle' voor één van onze nieuwsbrieven. U kunt kiezen uit Gemeentenieuws, Capelse Courant, Raads- en commissienieuws , Bekendmakingen of Ondernemersnieuws.

Heeft u vragen op het gebied van bedrijven en ondernemen in Capelle aan den IJssel?

Henk van Ree
manager
economische
ontwikkelingen
tel. 010 - 284 87 87
h.van.ree@capelleaandenijssel.nl

Ruud Verschuren
beleidsadviseur
Economische Zaken
tel. 010 - 284 87 83
r.verschuren@capelleaandenijssel.nl

Cock van Zanten
accountmanager
werkgelegenheid
tel. 010 - 284 84 79
c.m.van.zanten@capelleaandenijssel.nl

Erik Hommel
accountmanager bedrijven
tel: 010 - 284 81 59
e.hommel@capelleaandenijssel.nl

Ondernemersspreekuur 8 januari 2013 van 16.00 - 17.00 in het Isala theater. Meer info www. capelleaandenijssel.nl.

Kick-off ‘ZZP-ers in beeld’ groot succes

Zo’n 88 Capelse ZZP-ers kwamen op woensdag 7 november naar de Kick-Off bijeenkomst ‘ZZP-ers in beeld’ in De Trefterp. Tijdens de bijeenkomst werden uitkomsten van de in september gehouden enquête over wensen en behoeften van ZZP-ers gepresenteerd.

De Kamer van Koophandel en de afdeling Economische zaken trekken samen op in dit traject. “Ondernemers zijn de paarden die in deze economische crisis de kar moeten trekken. Maar dat kunnen zij ook niet alleen. Daarom ben ik blij dat de KvK en de afdeling Economische zaken samen optrekken om onze Capelse ‘paarden’ daar waar mogelijk te ondersteunen”, aldus wethouder Eric Faassen.

Enquête

De enquête is door de KvK onder de Capelse ZZP-ers uitgezet, met daarin de centrale vraag: Waar heeft u als ZZP-er in Capelle behoefte aan? De uitkomsten van deze enquête zijn tijdens de bijeenkomst gepresenteerd. De drie belangrijkste punten die naar voren kwamen waren Informatie, Netwerken en Flexibele huisvesting.

Workshops

Na de presentatie gingen de deelnemers in groepen uiteen voor interactieve workshops om de drie punten verder uit te diepen. Daarbij stelden zij elkaar de vragen: Wat mis je? Wat moet er verbeteren? Wat heb je ervoor nodig? Tijdens de plenaire terugkoppeling gaven de antwoorden aanleiding tot een levendige discussie.

Vervolg

Op basis van de uitkomsten van de enquête en de workshops gaan we samen met de KvK kijken welke concrete acties nodig zijn. Dat ook de ondernemers het belang inzien van de samenwerking blijkt wel uit het aantal aanmeldingen voor een Taskforce. Vijfendertig ondernemers willen hieraan deelnemen. Op 6 december is er in het gemeentehuis een vervolgbijeenkomst met de KvK en de Taskforce.

Onderzoek werkgelegenheid

Geen actie zonder beleid. Geen beleid zonder analyse. Geen analyse zonder cijfers. Begin januari ontvangen alle ondernemers in Capelle een enquête over werkgelegenheid van het Bedrijven Register Zuid-Holland. De uitkomsten van deze enquête vormen samen met de gegevens van de Kamer van Koophandel een betrouwbaar en actueel overzicht van de Capelse werkgelegenheid. Wij hopen dan ook dat u de tijd vrij kunt maken om de enquête in te vullen. Dat kan zowel schriftelijk als digitaal (www.brz.schiedam.nl).

Uitnodiging Nieuwjaarsreceptie

Op vrijdag 4 januari 2012 van 16.30 uur tot 18.30 uur bent u van harte welkom op de Nieuwjaarsreceptie van de gemeente Capelle aan den IJssel. De Nieuwjaarsreceptie wordt gehouden in het gemeentehuis aan de Rivierweg 111.

BIZ CapelleXL presenteert jaarplan

Het eerste jaarplan van de BIZ CapelleXL werd op 13 november aan de leden gepresenteerd en door voorzitter René de Blok symbolisch overhandigd aan wethouder Economische Zaken, Eric Faassen. Meer dan 100 ondernemers uit het gebied waren hier getuige van.

Het bestuur en de werkgroepen van de BIZ CapelleXL willen het komende jaar onder andere werken aan de veiligheid in het gebied en het groen. Door middel van ‘BIZ NIZ’ Nieuwsbrieven, social media, ondernemersbijeenkomsten en de website www.bizcapellexl.nl worden de ondernemers op de hoogte gehouden van alles wat er op CapelleXL gaande is.

Groen en grijs

Op grond van de BIZ-wetgeving zijn in dit opstartjaar schouwen in alle vakken gehouden. De uitkomsten van de schouwen zijn gebruikt voor een plan om achterstallig onderhoud in kaart te brengen. De werkzaamheden die hieruit voortvloeien, worden door de gemeente voor 1 april 2013 uitgevoerd. Dan vindt namelijk de overdracht van al het groen aan de BIZ CapelleXL plaats.

Voor herstelwerkzaamheden aan het ‘grijs’, zoals het opknappen van de bestrating, trottoirs en het verwijderen van overbodige bebording, zijn ook afspraken gemaakt. Daarnaast is afgesproken om op korte termijn het groen bij de entrees een goede kwalitatieve uitstraling te geven.

Ambitie • Visie • Leiderschap
Innovatie • Creatie • Realistisch
Duurzaam • MVO • Human factor

Capelse Ondernemer van het Jaar

Altijd het juiste klimaat

Compair voor airconditioners, warmtepompen en klimaatbeheersing

Naast een breed scala aan airconditioners en warmtepompen voor de particuliere en zakelijke markt, levert Compair Airconditioning klimaatbeheersing op maat voor commercieel vastgoed, winkelbedrijven, utiliteit, zorginstellingen, woningen en scheepvaart. Een eigen installatie- en servicedienst staat garant voor een probleemloze montage en periodiek airco onderhoud. Compair Airconditioning werkt met gemotiveerde, hooggekwalificeerde medewerkers, heeft ruime ervaring en kent een markt- en klantgerichte aanpak. Een onderneming met een sterke reputatie door de wensen van de klant op nummer één te zetten, kwaliteit te leveren en de juiste mensen en technieken in te zetten voor een perfecte klimaatoplossing.

Compair
AIRCONDITIONING
WARMTEPOMPEN

Particulier

Retail

Scheepsbouw

Utiliteitsbouw

Industrie

Gezondheidszorg

Mient 14a • 2903 LC Capelle a/d IJssel • T +31 (0)10 442 25 64 • info@compair-airco.nl • www.compair-airco.nl